



Jaarverslag 2020

Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociaal Domein Baarn Bunschoten Soest



VOOR WAARKERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

Datum: 26-04-2021
Behorende bij briefnummer: 797 d.d.: 26-04-2021
Paraaf: 

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociaal Domein Baarn Bunschoten Soest/Uitvoeringsorganisatie BBS 2020 (hierna: BBS). Hierin wordt verantwoording afgelegd over het jaar 2020.

Het jaarverslag bestaat uit de beleidsmatige en financiële verantwoording in programma's en paragrafen en de jaarrekening (balans, staat van baten en lasten).

Baarn, 14 april 2021

Het bestuur van de GR Samenwerking Sociaal Domein Baarn Bunschoten Soest/Uitvoeringsorganisatie BBS,



Voorzitter
De heer E. Jansma
Wethouder van Baarn



Directeur BBS
De heer B. van der Schelde



Algemeen Bestuur
De heer P. van Asselt
Wethouder van Bunschoten



Algemeen Bestuur
Mevrouw L. van Aalst-Veldman
Wethouder van Soest

Inhoud

1.	Inleiding	5
2.	Programma Inkomen	6
2.1	Wat was de opdracht en wat hebben we bereikt?.....	6
2.2	Prestatie-indicatoren	6
3.	Programma Participatie	11
3.1	Wat was de opdracht en wat hebben we bereikt?.....	11
3.2	Prestatie-indicatoren	11
3.3	Wat heeft het gekost?	14
4.	Programma Zorgadministratie en Sociale/Lokale teams	14
4.1	Wat hebben we bereikt?.....	14
4.2	Prestatie-indicatoren	15
4.3	Wat heeft het gekost?.....	16
5.	Programma Overhead	16
5.1	Wat hebben we bereikt?.....	16
5.2	Prestatie indicatoren	17
5.3	Wat heeft het gekost?.....	17
5.4	Risico's	17
6.	Verplichte paragrafen	18
6.1	Inleiding	18
6.2	Weerstandsvermogen en risicobeheersing	18
6.3	Financiering.....	20
6.4	Bedrijfsvoering	21
7.	Gemeente Baarn	22
7.1	Resultaatafspraken Werk & Inkomen	22
7.2	Ontwikkeling klantenbestand, in- en uitstroom	22
7.3	Meedoen naar vermogen	23
7.4	Maatregelen boetes worden niet genoemd	24
7.5	Klachten en bezwaren	24
7.6	Financieel overzicht gemeente Baarn	24
8.	Gemeente Bunschoten	27
8.1	Resultaatafspraken Werk & Inkomen	27
8.2	Ontwikkeling klantenbestand, in- en uitstroom	27
8.4	Maatregelen boetes worden niet genoemd	29
8.5	Klachten.....	29
8.6	Financieel overzicht gemeente Bunschoten	29

9	Gemeente Soest	32
9.1	Resultaatafspraken Werk & Inkomen	32
9.2	Ontwikkeling klantenbestand, in- en uitstroom	32
9.3	Meedoen naar vermogen	33
9.4	Maatregelen boetes worden niet genoemd	34
9.5	Klachten en bezwaren	34
9.6	Schuldhelpverlening.....	34
9.7	Financieel overzicht gemeente Soest.....	35
10	Jaarrekening	37
10.1	Grondslagen voor waardering en resultaatbestemming	37
10.2	Staat van Baten en Lasten.....	38
10.3	Toelichting op het overzicht van baten en lasten in de jaarrekening.....	39
10.4	Overzicht incidentele baten en lasten.....	39
10.5	Begrotingsrechtmatigheid.....	39
10.6	Balans per 31 december 2020.....	40
10.7	Toelichting op de balans.....	41
10.8	Wet normering Topinkomens (WNT)	44
10.9	Sisa	47
10.10	Controleverklaring accountant.....	50
10.11	Voorstel tot resultaatbestemming	55
11	Bijlagen	56
11.1	Bijdrage deelnemers organisatiekosten	56
11.2	Overzicht gerealiseerde baten en lasten per taakveld	57

1. Inleiding

Sinds 1 januari 2017 hebben de gemeenten Baarn, Bunschoten en Soest een groot aantal taken in het Sociaal Domein samengebracht in een eigenstandige Gemeenschappelijke Regeling, BBSUO. Binnen de GR worden alle taken rond werk, inkomen en zorgadministratie in de gemeenten verzorgd, plus het werkgeverschap voor de sociale teams en enkele maatwerktaken zoals schuldhulpverlening voor de gemeente Soest. De opdrachten zijn per deelnemende gemeente vastgelegd in een Dienstverleningsovereenkomst, en samen met de bereikte resultaten in dit Jaarverslag opgenomen.

2020 was een bijzonder, om niet te zeggen bizar jaar, voor een groot deel van de wereld, voor Nederland en niet in de laatste plaats ook voor BBS. Vanaf de eerste 'Corona-toespraak' van de minister-president, op 12 maart, veranderde onze samenleving drastisch. Bij BBS kregen we er een enorme taak bij (de TOZO) en organiseerden we andere manieren van werken.

De allesbepalende pandemie heeft vanzelfsprekend ook zijn weerslag in dit jaarverslag. Een aantal doelstellingen bleek afgelopen jaar onmogelijk te behalen, door noodgedwongen verandering van prioriteiten en een deels tot stilstand gekomen economie. Anderzijds scoort BBS op veruit de meeste onderdelen relatief gunstig. Bovendien zijn we erin geslaagd in dit vreemde jaar een aantal belangrijke voorgenomen verbeteringen in de bedrijfsvoering door te voeren, en hebben we stappen kunnen zetten in het cultuurtraject. En de alles overheersende TOZO-vloedgolf hebben we op een heel goede manier doorstaan en verwerkt, terwijl het aantal klachten van inwoners drastisch afnam. Al met al kan BBS daarmee een bijzonder jaar positief afsluiten, met gesterkt vertrouwen in het post-corona tijdperk.

Alle bedragen in de jaarrekening worden afgerond op duizendtallen. Daardoor kan de som der delen (marginaal) afwijken van de vermelde totalen.

In de zomernota 2020 hebben wij inzicht gegeven in de financiële afwijkingen. Hoewel deze rapportage niet is gevolgd door een formele begrotingswijziging, hebben we deze in het voorliggende jaarverslag wel als zodanig verwerkt. In het jaarverslag rapporteren we dus alleen de afwijkingen ten opzichte van de zomernota.

2. Programma Inkomen

2.1 Wat was de opdracht en wat hebben we bereikt?

Opdracht aan BBS

- **Basistaak¹: Werk en inkomen**
Alle taken op het gebied van Werk en Inkomen voor Baarn, Bunschoten en Soest worden door BBS uitgevoerd.
- **Omvang van het bestand (deels vervat in de uitstroom-naar-werk-target)**
Uitstroomtarget is dat 12,5% van de klanten (basis is bestand per gemeente op 31-12-2019) uitstroomt naar duurzaam (deeltijd)betaald werk met of zonder loonkostensubsidie. Dat target van 153 mensen is met een uitstroom van 115 duidelijk niet behaald. De omvang van het bestand daarentegen heeft zich absoluut en relatief (dat wil zeggen in vergelijking tot het landelijk gemiddelde) gunstig ontwikkeld: tegenover een lagere uitstroom stond een nog lagere instroom.
- **Armoedebeleid**
BBS helpt de armoede te bestrijden door naamsbekendheid te geven aan de diverse regelingen en het gebruik daarvan te stimuleren. In het afgelopen jaar was de TOZO-regeling in dit verband de belangrijkste: ongeveer 2500 inwoners van de BBS-gemeenten deden er een beroep. De uitvoering van die regeling is over het algemeen goed verlopen, zie hiervoor pagina 9.
- **Samenwerking**
BBS werkt samen met maatschappelijke organisaties om verbindingen en kansen in het Sociaal Domein te realiseren. Doel is om met minder middelen meer te bereiken voor de burgers. Met de inzet van een kwaliteitsmedewerker speciaal gericht op (samenwerking met) de externe partijen, zijn we vanaf de zomer van 2020 gericht bezig de samenwerking te professionaliseren.
- **Overige, niet-gekwantificeerde doelstellingen op het gebied van Inkomen**
In de tekst vindt u de resultaten op de andere onderdelen van dit programma.

2.2 Prestatie-indicatoren

Omvang uitkeringsbestand

In 2020 nam het totale bestand af met bijna 3%. Een onverwachte ontwikkeling, het gevolg van een snelle daling in de laatste maanden van 2020, die de groei van het begin van het jaar meer dan compenseerde. De landelijke gegevens over 2020 zijn nog niet definitief, en dus houden we een kleine slag om de arm, maar het lijkt erop dat BBS op dit punt opnieuw relatief goed heeft gescoord. Helaas geldt dat niet overal even sterk: in Baarn is met -5,5% sprake van een forse afname, waar Bunschoten een (minieme) groei laat zien.



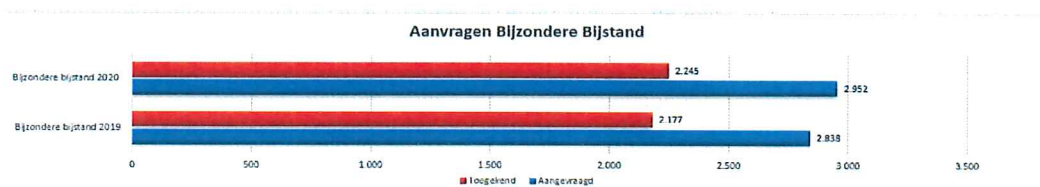
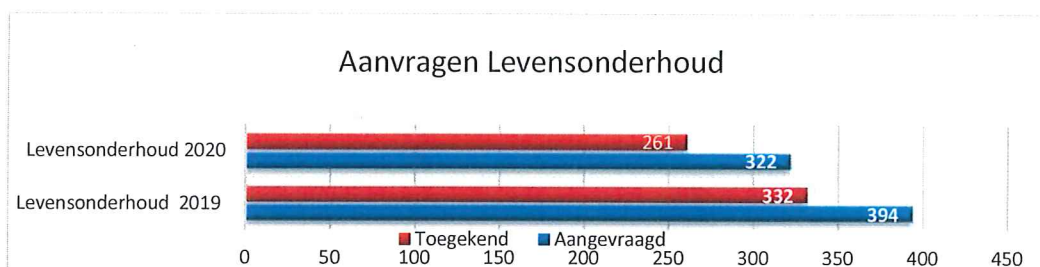
¹ Basistaken zijn taken die voor alle BBS-gemeenten worden uitgevoerd op dezelfde manier, bij plustaken is sprake van extra kwaliteit of volume, maatwerktaken zijn taken voor één of twee gemeenten.

Aantal personen met periodieke uitkering levensonderhoud				
	Baarn	Bunschoten	Soest	Totaal
Eind 2019	372	162	692	1.226
Eind 2020	353	163	676	1.192

Een mogelijke verklaring is dat de bijstandspopulatie in Bunschoten al zo klein is (1,9% van de huishoudens is bijstandsafhankelijk, tegen 3,1% in Baarn, 3,5% in Soest en 5,2% in Nederland). Daarbij komt dat er in het afgelopen jaar relatief veel bijstandsgerechtigden naar Bunschoten verhuisden.

Instroom, poortwachtersfunctie en gebruik van voorzieningen

In 2020 meldden zich opnieuw minder mensen voor levensonderhoud dan een jaar ervoor. Die opvallende ontwikkeling in een jaar met een stagnerende economie lijkt het gevolg van de steun van de overheid, die veel bedrijven overeind hield. De poortfunctie werd sterker: in 2019 werd nog 15,7% van de aanvragen niet toegekend omdat er geen recht bestond, in 2020 was dat 18,9%. Volgens de meest recente landelijke benchmark scoort BBS in 2020 dan ook opnieuw erg gunstig op het gebied van (het beperken van de) instroom.



Bij de bijzondere bijstand is het beeld anders: er is daar een beperkte stijging (4%) van het aantal aanvragen², en een even grote stijging van het aantal toekenningen. Klanten hebben dus iets vaker een beroep moeten gedaan op de bijzondere bijstand.

Doorlooptijden en afhandeling binnen wettelijke termijnen.

De gemiddelde doorlooptijd is voor wat betreft de aanvragen levensonderhoud marginaal gestegen (waarschijnlijk een gevolg van het verschuiven van de aandacht naar de TOZO, zie pagina 9), maar blijft heel ruim binnen de wettelijke termijn van 56 dagen.

Gemiddelde doorlooptijd in kalenderdagen			
Soort aanvragen	2018	2019	2020
Levensonderhoud	28	31	33
Bijzondere bijstand	23	22	22

² Minimaregelingen zijn hier niet meegeteld.

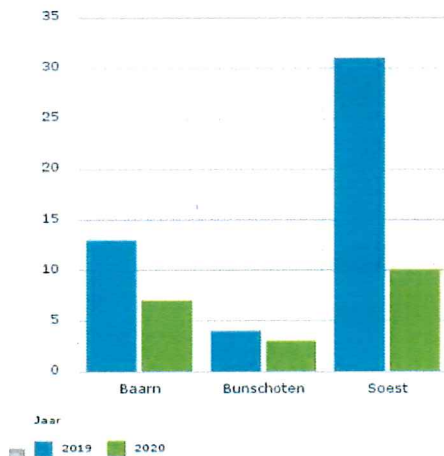
De spreiding van doorlooptijden bleef ongeveer gelijk, al werden iets minder aanvragen heel snel afgehandeld. Ook hier ligt een link met de TOZO en het thuiswerken voor de hand. De ongeveer 1 op de 8 aanvragen waarbij de wettelijke termijn wordt overschreden betreft vrijwel alleen gevallen waarbij klanten te laat informatie overhandigen, waardoor de behandeltermijn opgeschort wordt.

Percentage afgehandelde aanvragen levensonderhoud in termijnen			
	2018	2019	2020
< 4 weken	59%	56%	52%
< 6 weken	20%	20%	22%
< 8 weken	9%	10%	13%
> 8 weken (langer dan de wettelijke termijn)	12%	14%	13%

Maatregelen en Boetes

In 2020 zijn maar mondigesmaat maatregelen en boetes opgelegd. De pandemie en de maatregelen ertegen zorgden er waarschijnlijk voor de er minder overtredingen waren, en dat ze bovendien minder zichtbaar waren. Bovendien zijn nut en wenselijkheid van dit soort maatregelen in Corona-tijd meer omstreden.

Aantal maatregelen en boetes



Handhaving en bestrijding van het overtreden van de inlichtingenplicht

Ook voor handhaving golden in 2020 beperkingen als gevolg van de pandemie en de lockdowns. Bovendien waren de betrokken medewerkers tijdelijk actief voor de TOZO, zie hierna. Er werden minder aanvragen levensonderhoud onderzocht (7, tegen 15 in 2019), maar deze verdachte aanvragen werden wel alle zeven tegengehouden, tegenover maar 5 in 2019. Daarnaast kwamen er iets meer signalen binnen, 81, waarvan 52 aangaande een lopende uitkering (was 75 en 67). In totaal werden daarop 12 uitkeringen beëindigd (was 9) en werd in 5 gevallen teruggevorderd (net als in 2019). De andere zaken lopen nog. Al met al een behoorlijk resultaat in een moeilijk jaar.

Voor 2021 verwachten we op dit terrein flinke vooruitgang, deels omdat de Corona-maatregelen zullen aflopen, en ook omdat we een meer ervaren team hebben. Het spreekt overigens in deze tijd vanzelf dat we daarbij extra goed letten op de juiste, menselijke maat. We willen niet dat mensen ten onrechte gebruik maken van sociale voorzieningen, maar we blijven ons wel heel goed realiseren dat we met (vaak heel kwetsbare) mensen te maken hebben.

Klachten en bezwaren

In 2020 zijn 30 bezwaarschriften ontvangen en 21 afgehandeld. Er is één bezwaarschrift gegrond verklaard. Het aantal klachten daalde opvallend snel, van 30 naar 12. Dat heeft er vooral mee te maken dat we meer dan voorheen proberen klanten goed uit te leggen waarom we een bepaald besluit nemen. Dat lukt vaak, klanten begrijpen en accepteren het, met als gevolg dat we veel minder formele klachten krijgen.

TOZO

Een groot deel van onze taak bestond afgelopen jaar uit de uitvoering van de TOZO, de Tijdelijke Overbruggings Regeling Zelfstandig Ondernemers. Voor die regeling werden meer dan 2900 aanvragen gedaan, en werden 2792 besluiten genomen (de overige aanvragen werden ingetrokken). Vooral in de periode half maart - 1 mei werd BBS letterlijk overstelpt, met in het begin meer dan 100 aanvragen per dag, dat wil zeggen tot 10 keer meer dan wat we gewend zijn.

Voor ons een ongekennde operatie op organisatorisch en logistiek gebied, nog extra complex door de aan het op locatie werken gestelde beperkingen en onze geringe mate van digitalisering.

We zijn er trots op dat we ondanks die problemen de hele operatie snel en met weinig fouten hebben uitgevoerd, tegen relatief lage kosten. Dat is te danken aan de snelle inhuur van goede externe medewerkers en aan hun grote inzet, maar ook, en tenminste net zo veel, aan de hoge mate van flexibiliteit en drive van de eigen medewerkers. Zij schakelden direct over op andere, soms volkomen nieuwe taken, en voerden die nauwgezet en efficiënt uit. Alle betrokkenen, intern en extern, hebben maandenlang keihard en met veel succes gewerkt aan een immens project. Een heel groot compliment aan alle betrokkenen is hier dan ook zeker op zijn plaats!

Hoe goed er gewerkt is, blijkt uit de cijfers. Tegenover elk besluit staat een vaste vergoeding van het rijk (€ 450 voor een aanvraag levensonderhoud en € 800 voor een aanvraag bedrijfskrediet). De totale vergoeding komt voor BBS in 2020 daarmee op ruim € 1.300.000. In dit bedrag zitten alle uitvoeringskosten, ook de kosten die nodig zijn om te onderzoeken of er sprake is geweest van misbruik en oneigenlijk gebruik, en het terugvorderen van onterecht uitgekeerde gelden.

Voor onderzoek en terugvordering zullen we nog aanzienlijke kosten maken, bovenop de tot dusver al gemaakte (inhuur-)kosten van € 780.000, maar het totaal zal heel fors verwijderd blijven van de inkomsten voor de uitvoering. In een aparte nota 'voorstel besteding gecreëerde Tozo-reserves' wordt dit in detail toegelicht, en doen we een voorstel over de besteding van hetgeen overblijft.

We stellen voor de kosten over de gemeenten te verdelen overeenkomstig de uitgaven per gemeente, zie de onderstaande tabel.

Aantal TOZO-besluiten, 2020	Baarn	Bunschoten	Soest	Totaal
TOZO 1 LO	542	305	1065	1912
TOZO 1 krediet	46	21	75	142
TOZO 2 LO	120	49	253	422
TOZO 2 krediet	4	1	10	15
TOZO 3 LO	83	36	176	295
TOZO 3 krediet	0	1	5	6
Totaal	795	413	1.584	2.792
verdeelsleutel	28,6%	14,8%	56,7%	1
Verdeling kosten* €1000	223	115	443	780

2.3 Wat heeft het gekost?

Programma: Inkomen

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomsregelingen, IOAW en IOAZ	17.916	18.130	-48	18.082	17.904	178
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	369	305	53	358	191	167
Bijz. bijstand en minima regelingen	2.479	2.566	0	2.566	2.425	141
Personeelkosten Inkomensregelingen	2.215	1.983	278	2.261	2.128	133
Uitvoeringsbudget Schuldhulpverlening	89	263	-193	70	59	11
Personeelkosten schuldhulpverlening	122	110	13	123	112	11
Uitvoeringsbudget Inkomensregelingen	53	106	0	106	79	27
Levensonderhoud Tozo	0	0	9.200	9.200	10.354	-1.154
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	1.000	1.000	1.018	-18
Uitvoeringskosten Tozo	0	0	0	0	780	-780
Lasten	23.243	23.462	10.303	33.765	35.051	-1.285
Bijdrage levensonderhoud uitkeringen	-338	-393	123	-270	-289	19
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	-104	-83	-1	-84	-120	36
Bijz. bijstand en minima regelingen	-227	-182	-5	-187	-168	-19
Bijdrage Gemeente Inkomensregelingen	-22.574	-22.804	-10.420	-33.224	-34.317	1.093
Levensonderhoud Tozo	0	0	0	0	-155	155
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	0	0	-1	1
Baten	-23.243	-23.462	-10.303	-33.765	-35.051	1.285
Inkomen saldo	0	0	0	0	0	0

Saldo lasten	Verklaring afwijkingen > € 50.000
178	De onderbesteding op de uitkeringen levensonderhoud is het gevolg van de onverwachte daling van het BBS-bestand in het derde en vierde kwartaal. Bij de loonkostensubsidies is geen verschil.
167	In 2020 is veel minder beroep gedaan op de BBZ dan was begroot. De klanten konden vaak worden geholpen met de TOZO.
141	De bijzondere bijstand is een opneideregeling van het gemeentelijk beleid. Er is minder uitgegeven dan begroot, maar de uitgaven liggen in lijn met die in 2019.
133	Op personeelskosten is een voordeel ontstaan doordat de voorgenomen formatie-uitbreiding niet volledig gerealiseerd kon worden. Sinds het uitbreken van Corona zijn inkomensconsulenten erg moeilijk te vinden, omdat ze overal gevraagd worden voor uitvoering van de Tozo. De capaciteit is deels opgevangen door mensen die we zelf voor de Tozo inhurden, in te zetten op reguliere werkzaamheden (al gebeurde het omgekeerde -het inzetten van vaste mensen op de Tozo- veel vaker). Voor een deel zijn activiteiten ook noodgedwongen tijdelijk op een lager pitje gezet.
1.154	Het aantal Tozo-aanvragen kwam hoger uit dan gedacht, deels doordat de voorwaarden voor de regeling onverwacht soepel bleven. Uiteindelijk kwamen we meer dan een miljoen boven de geprognosticeerde uitgaven. De gemeenten worden hiervoor 100% gecompenseerd.
780	In de zomernota gingen we uit van € 800.000 aan uitvoeringskosten; de werkelijke uitgaven liggen daarmee in lijn. De verdeling van de kosten was op dat moment nog niet bekend, en daarom is hiervoor geen begrotingswijziging doorgevoerd.

Saldo Baten	Verklaring afwijkingen > € 50.000
1.093	Het verschil tussen lasten en baten is te vinden in de bijdrage gemeente inkomensregelingen. Het betreft een boekhoudkundige handeling om de baten en lasten in evenwicht te krijgen.
155	In 2020 is BBS begonnen met het terugvorderen van de TOZO gelden van cliënten die geen recht hebben omdat ze achteraf niet aan de volwaarde bleken te voldoen.

3. Programma Participatie

3.1 Wat was de opdracht en wat hebben we bereikt?

- Uitstroom naar werk (participatieladder trede 5 en 6)**
 12,5% van de klanten stroomt uit naar duurzaam (deeltijd) betaald werk met of zonder loonkostensubsidie (op basis van het klantenbestand per BBS-gemeente per 31-12-2019), oftewel 153 mensen. **Dit target hebben we met 115 'uitstromers' duidelijk niet gehaald.**
- Maatschappelijke Participatie (participatieladder trede 3 en 4)**
 Iedereen doet mee en heeft een plan van aanpak. Als iemand nog niet betaald kan werken, dan bestaat de deelname uit maatschappelijke participatie. **Vooraf in de tweede helft van 2020 is hard ingezet op het verbeteren van de relatie met de externe partijen, die nodig zijn voor de maatschappelijke participatie. Deze inzet begint ondanks de pandemie vruchten af te werpen.**
- Bestrijding eenzaamheid (participatieladder trede 1 en 2)**
 Dit doet BBS in samenwerking met maatschappelijke partners en uitvoerende teams die een verantwoordelijkheid hebben in het brede sociaal domein. **Zie hierboven, er zijn concrete stappen gezet, ook voor wat betreft de indeling van klanten, die in de komende jaren tot een beter gerichte en efficiëntere aanpak zal leiden.**
- Samenwerking**
 In 2020 werkt BBS samen met maatschappelijke organisaties om verbindingen en kansen in het Sociaal Domein te realiseren. Doel is om met minder middelen samen meer bereiken voor de doelgroep Participatiewet. **Zie hierboven.**

3.2 Prestatie-indicatoren

Uitstroom naar Werk

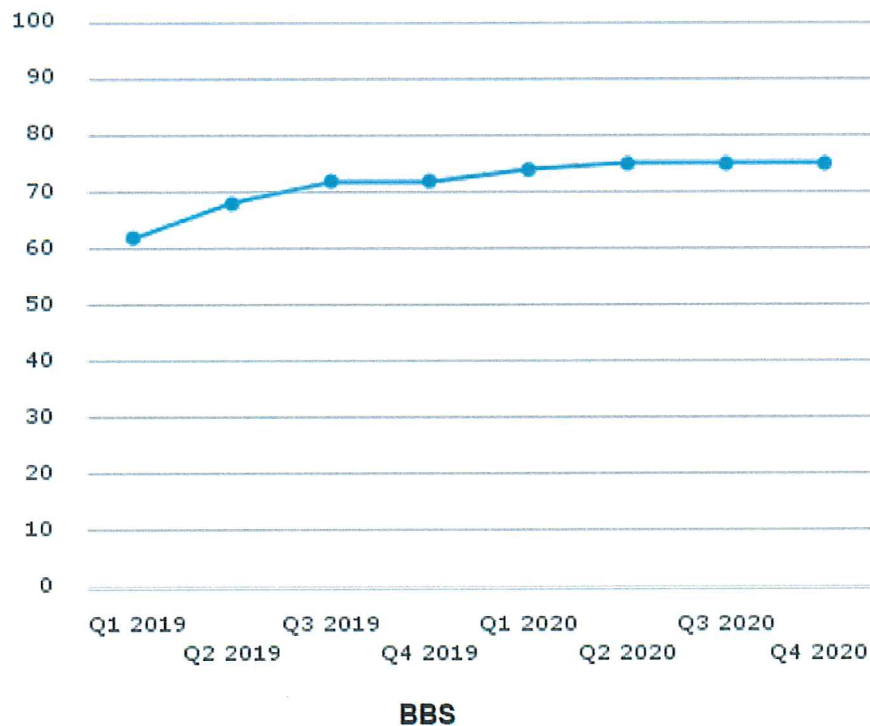
Als aangegeven, is het target op dit vlak duidelijk niet gehaald. De economische vooruitzichten waren vrijwel het hele jaar extreem onzeker, en leidden tot grote voorzichtigheid bij werkgevers. Er werd weinig geïnvesteerd en er werden weinig mensen aangenomen. De enorme economische en maatschappelijke veranderingen leidden overigens niet alleen bij werkgevers tot ander gedrag. Sommige klanten werden afwachtend of angstig, dachten dat ze toch niet zouden kunnen werken, enzovoorts. En voor onze eigen medewerkers was het zeker tijdens de lockdowns veel moeilijker om met veel klanten in contact te komen.

	Uitstroomdoel 2020	Gerealiseerd
Uitkeringsgerechtigden naar reguliere baan	153 in totaal (niet-gespecificeerd)	78
Uitkeringsgerechtigden naar reg baan met Loonkostensubsidie		10
Uitkeringsgerechtigden aan het werk als zelfstandige		22
Niet-uitkeringsgerecht. begeleid naar werk met lks		5
Totaal		115

Bovenstaande neemt niet weg dat we het ook in 2020 weer relatief goed gedaan hebben, met een uitstroompercentage dat volgens de landelijke benchmark opnieuw (iets) hoger ligt dan gemiddeld. Samen met de al genoemde lagere instroom, leidt dat tot een relatief gunstige bestandsontwikkeling.

Dat resultaat is vooral mooi wanneer we ons realiseren dat tot 2020 de bestandsontwikkeling veelal in handen was van inhuurkrachten (grotendeels verantwoordelijk voor de uitstroom), en dat we dat dit jaar met eigen mensen doen. De gewenste overgang van een organisatie die zwaar leunt op inhuur naar een organisatie die zelf kennis en expertise op alle relevante terreinen in huis heeft en ontwikkelt, is daarmee tot dusver goed verlopen (al is het veel te vroeg om een uitspraak te doen over het effect op lange termijn).

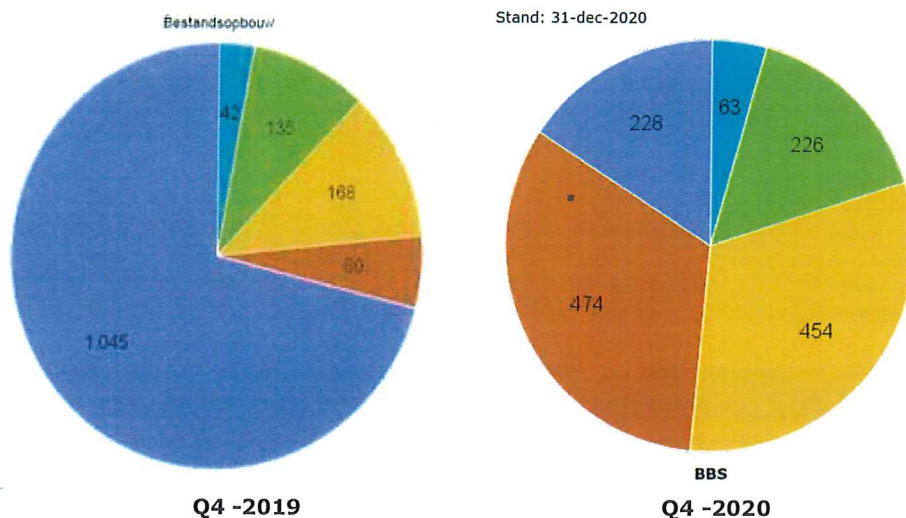
Als bekend heeft BBS ook de verantwoordelijkheid voor het naar werk met loonkostensubsidie begeleiden van de 'nuggers' (niet-uitkeringsgerechtigden) die tot het doelgroepenregister behoort. Na een duidelijke groei in de voorgaande jaren, bleef het aantal mensen in deze categorie vorig jaar stabiel, op een kleine 80. Hier heeft de pandemie er mogelijk voor gezorgd dat potentiële nieuwe klanten liever wachten met pogingen om de arbeidsmarkt te betreden.



Maatschappelijke participatie, bestrijding eenzaamheid, samenwerking met maatschappelijke organisaties

In 2020 zijn we gestart met het professionaliseren van de betrekkingen met de externe partijen die we inzetten bij de maatschappelijke participatie van klanten. Dat was een wens van ons, die goed bleek aan te sluiten bij de behoeften van veel betrokken organisaties. Ook hier heeft Corona het proces vertraagd en bemoeilijkt, maar inmiddels zijn met veel partijen betere, meer concrete afspraken gemaakt. In 2021 denken we de professionalisering verder te kunnen vormgeven, met als doel tot de best mogelijke match te komen tussen klanten en aanbieders van trajecten.

Vanuit datzelfde perspectief zijn we eind 2019 gestart met het indelen in klanten op basis van hun afstand tot de arbeidsmarkt. In 2020 is deze indeling grotendeels afgerond (ook hier gooiden andere prioriteiten enige tijd roet in het eten).



De indeling van de categorieën is als volgt:

- A** "Actief naar werk" (klant zou binnen 3 maanden naar betaald werk moeten kunnen)
- B** "De stap naar morgen" (in 3 – 9 maanden van passende participatie naar werk)
- C** "Ik doe ook mee" (meer dan 9 maanden van passende participatie naar werk)
- D** "Ik doe voorlopig niet mee" (tijdelijk of langdurig niet bemiddelbaar)
- Onbekend**

De uitkomst is dat 5%³ van het klantenbestand in principe binnen drie maanden aan het werk kan. Dat wil niet zeggen dat dat ook echt gebeurt, niet als het economisch tij heel gunstig is, en nu al helemaal niet. Het betekent wel dat we geen in de persoon gelegen factoren zien die uitstroom naar de arbeidsmarkt verhinderen. Bij 15-20% van het bestand, zijn die factoren er wel, maar ze zijn zo gering dat ze in beperkte tijd (maximaal negen maanden) op te lossen moeten zijn. En bij nog eens 30-35% van het bestand is dat een langduriger kwestie. Elk van deze groepen heeft heel verschillende interventies nodig om het snelst financieel op eigen benen te staan, variërend van sollicitatietraining en het opstellen van een cv voor categorie A via bijvoorbeeld een taaltraining voor categorie B tot het opdoen van een dagritme als eerste stap voor mensen in categorie C.

Voor rond 45% is toetreden tot de arbeidsmarkt ook op langere termijn niet realistisch. Dit betreft mensen met een zeer grote afstand tot werk, bijvoorbeeld als gevolg van psychiatrische problematiek of verslaving. Een groot deel betreft ook ouderen en statushouders met heel weinig kennis van het Nederlands. Voor deze groepen hebben we contact met welzijnsinstellingen, zorgaanbieders, vrijwilligersorganisaties en taalaanbieders. Als vermeld op pagina 11 zijn we actief met het aantrekken van deze banden met al deze aanbieders, om op termijn de vooruitzichten van deze groepen te kunnen verbeteren.

De indeling wordt dit jaar de leidraad voor onze activiteiten, en gaat ons helpen bij het efficiënt inzetten van tijd en middelen voor de groepen waar de opdrachtgever de nadruk op wil leggen.

³ Van degenen die nog niet zijn ingedeeld, hoort naar verwachting een groot deel tot categorie D. Dat is verwerkt in de hieronder genoemde percentages

3.2. Wat heeft het gekost?

Programma: Participatie

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Participatie (werk en activering)	1.031	908	-619	289	397	-108
Personeelskost. participatie (w&a)	655	586	493	1.079	1.005	74
Projecten & Maatwerk	107	0	24	24	11	13
Lasten	1.793	1.494	-102	1.392	1.413	-21
Bijdrage gemeente participatie (w&a)	-1.793	-1.494	102	-1.392	-1.413	21
Baten	-1.793	-1.494	102	-1.392	-1.413	21
Participatie saldo	0	0	0	0	0	0

Saldo lasten	Verklaring afwijkingen > € 50.000
-108	In het eerste kwartaal 2020 maakte BSS nog veel gebruik van externe inhuur voor re-integratie trajecten. Deze kosten zijn verantwoord onder het kopje Participatie (werk en activering). In het tweede kwartaal is dit volledig afgebouwd door de specialisten die mensen begeleiden naar werk, zelf in dienst te nemen. Het tekort wordt bijna volledig gedekt door het voordeel op de personeelskosten bij het programma participatie.
74	Voordeel personeelskosten participatie, niet alle beschikbare vacatureruimte is meteen volledig ingezet om bovenstaande te kort te kunnen opvangen van 108k.

4. Programma Zorgadministratie en Sociale/Lokale teams

4.1. Wat hebben we bereikt?

Opdracht aan BBS

Basistaak: Zorg administratieve taken van de WMO en de Jeugdwet

BBS is verantwoordelijk voor het geheel van de administratie van de zorg die door de drie aangesloten gemeenten wordt verstrekt.

Uitgangspunt voor de inrichting van de administratieve processen is dat deze (op termijn) volledig gelijkgeschakeld wordt. Dit moet ervoor zorgen dat een zo groot mogelijke kwaliteit tegen zo laag mogelijke kosten wordt gerealiseerd. Hetzelfde geldt voor de rapportages en de monitoring. **In 2020 is de beoogde gelijkschakeling niet verder gevorderd, mede als gevolg van de pandemie. Inmiddels is een project opgestart om in kaart te brengen welke verschillen er zijn, en hoe deze verkleind kunnen worden. We verwachten dit project in de zomer af ronden.**

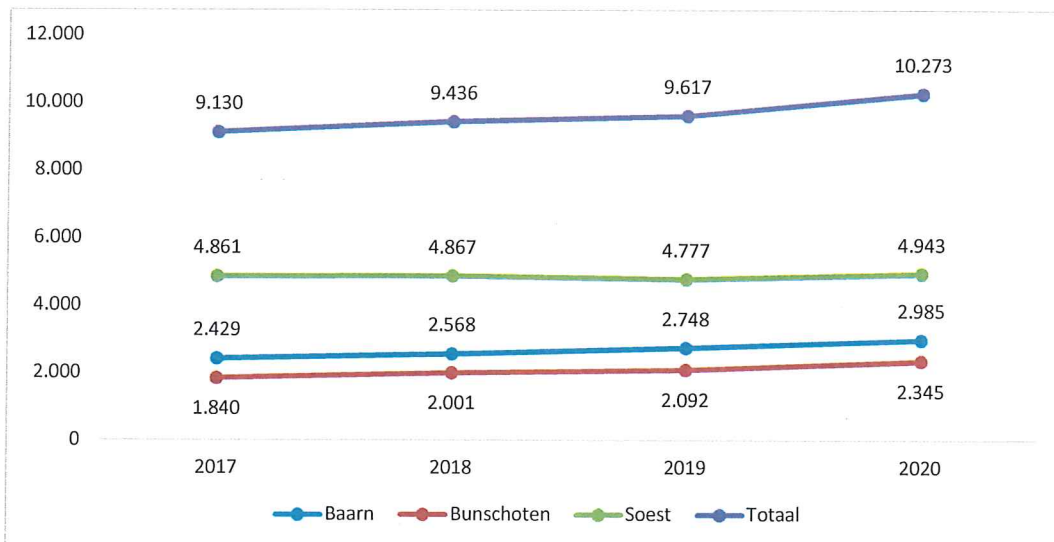
Maatwerk: Werkgeverschap Sociale/lokale teams

BBS voert het formeel werkgeverschap over de medewerkers van de sociaal teams in de aangesloten gemeenten. **De taak is in 2020 gerealiseerd. In het lopend jaar wordt bepaald of deze taak moet worden voortgezet, en op welke manier (zie hieronder).**

4.2. Prestatie-indicatoren

Uitvoering administratieve taken

In 2020 werden er bijna 10.300 voorzieningen afgegeven in de drie BBS-gemeenten samen, een stijging van 7% ten opzichte van het jaar ervoor, de grootste sinds de start van de Gemeenschappelijke Regeling.



Analyse middels Datawarehouse

In 2020 is het de gemeente Amersfoort gelukt om de werkzaamheden af te ronden aan het Datawarehouse, de opslagplaats van data voor zorg in de regio, waar BBS op is aangesloten. Daarbij is bovendien de technische afstemming tussen Amersfoort en BBS zodanig verbeterd, dat het nu in principe mogelijk is geworden om goede vergelijkingen en analyses van de uitgaven in de zorg te maken. In 2021 bepalen we samen met de opdrachtgevende gemeenten welke analyses nodig zijn, of BBS daar een rol in kan en moet spelen, en zo ja, welke.

Formele werkgeverstaak voor Sociale teams

Ook in 2020 is BBS formeel werkgever geweest voor de Sociale Teams. In praktijk leidt die rol soms tot ingewikkelde situaties, omdat BBS geen inhoudelijke verantwoordelijkheid heeft. In het evaluatierapport van Twijnstra & Gudde van november 2020 wordt dan ook een andere constructie bepleit. Mede in reactie daarop is intussen een werkgroep van de opdrachtgevende gemeenten gestart met het formuleren van de zogenoemde 'stip op de horizon'. In een later stadium zal BBS daar bij aansluiten. Doel is een beeld te schetsen van de toekomst van het Sociaal Domein in de BBS-gemeenten, en de rol van BBS. Belangrijk onderdeel is de plaats van de Sociale Teams.

4.3. Wat heeft het gekost?

Programma: Zorgadministratie en Sociale teams

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelskosten zorgadministratie	725	686	21	707	703	4
Uitvoeringsbudgetten Zorgadministratie	53	57	7	64	64	0
Personeelskosten Socialeteam	3.240	3.143	192	3.335	3.402	-67
Lasten	4.019	3.886	220	4.106	4.169	-63
Bijdrage gemeente zorgadministratie	-779	-743	-28	-771	-767	-4
Bijdrage Socialeteams	-3.240	-3.143	-192	-3.335	-3.402	67
Baten	-4.019	-3.886	-220	-4.106	-4.169	63
Zorgadministratie en Sociale teams saldo	0	0	0	0	0	0

Saldo lasten	Verklaring afwijkingen > € 50.000
-67	Binnen de Sociale teams is extra ingehuurd i.v.m. ziekte en extra ondersteuning, bij alle 3 de teams zien we een kleine overschrijding.

5. Programma Overhead

5.1. Wat hebben we bereikt?

In november 2019 is een vierjarenplan gepresenteerd aan de gezamenlijke gemeenteraden waarin we uiteen hebben gezet hoe we door Rijnconsult in 2018 verwoorde pijnpunten wilden oppakken.

Het plan kende drie pijlers: 1) het naar binnen en buiten aanscherpen van de rol van BBS, 2) het optimaliseren van onze werkprocessen en 3) het creëren van een gezonde, positieve en gezamenlijke bedrijfscultuur.

Hoewel 2020 voor BBS als geschetst een zeer bewogen jaar was waarin de focus niet steeds op de uitvoering van dit plan kon liggen, hebben we op alle onderdelen concrete vooruitgang geboekt.

Op het gebied van **het aanscherpen van de rol van BBS** zijn we hard bezig gegaan met het verbeteren van de werkafspraken met externe partijen (zie 3.2) en zijn we zo goed als klaar met de indeling van ons klantenbestand volgens een methode die deze afspraken ondersteunt. De rol van de zorgadministratie richting de Sociaal Teams en de rol als werkgever voor de medewerkers van die teams worden beide dit jaar verder uitgewerkt en verhelderd.

In februari zijn tientallen leden van de drie gemeenteraden met klanten en medewerkers in gesprek gegaan op ons kantoor. Corona heeft een vervolg tot nog toe onmogelijk gemaakt, maar we hopen dit soort ontmoetingen in de toekomst op regelmatige basis te organiseren.

De **werkprocessen** bij Werk en Inkomen hebben we het afgelopen jaar samen met de teams grondig tegen het licht gehouden, en vervolgens aangepast. Doel is te komen tot processen waarbij klanten minder verschillende contactpersonen hebben, we meer klanten goed kunnen helpen en we beter kunnen aansluiten op de lokale teams. Of die doelen ook behaald worden, zal nog moeten blijken: door de lockdown is het effect van de eind 2020 gestarte nieuwe werkwijze op dit moment nog slecht meetbaar. Wat we wel zien, is dat we erin geslaagd zijn gezamenlijk een beter proces op papier te zetten en uit te gaan proberen, en dat alleen al is grote winst.

Het geeft aan dat de **bedrijfscultuur**, door Rijnconsult benoemd als zorgenkind, verbetert. Dit hoewel we er als gevolg van Corona en de lockdowns minder aandacht aan konden besteden

dan beoogd. Een duidelijke indicatie van de verbeterende bedrijfscultuur is de daling van het ziekteverzuim, van 11% in 2019 naar 7% in 2020 (en van 14 naar 7 als we de Sociaal Teams buiten beschouwing laten). Dit ondanks het feit dat veel medewerkers Corona hadden.

Bovenstaande vooruitgang kon worden geboekt door een aantal maatregelen:

- De versterking van het MT. Dat bestaat anders dan voorheen alleen uit medewerkers in dienst, en is uitgebreid van drie naar vier leden om de noodzakelijke aandacht en tijd te geven aan zowel de medewerkers als de ontwikkeling van de organisatie. Er is afscheid genomen van een MT-lid dat vanaf de zomer van 2018 grotendeels was uitgevallen.
- Het opbouwen van een staf, die tot de lente van 2020 vrijwel geheel ontbrak.
- Het verbeteren van de verhouding tussen het aandeel medewerkers in dienst en het aantal inhuurkrachten (tot begin 2020 waren er disproportioneel veel inhuurkrachten, ook voor niet-tijdelijke klussen)⁴, als voorwaarde voor een cultuurverandering.

We zijn er zeker nog niet, BBS is nog niet in alle opzichten die stabiele, gezonde organisatie die we nastreven. Op onderdelen zijn we nog aanwijsbaar kwetsbaar en lerend. Maar voor een eerste jaar van een vierjarenplan gaat het om goede resultaten, die hoopvol stemmen voor het vervolg.

5.2. Prestatie indicatoren

Er zijn geen directe prestatie-indicatoren, anders dan het al genoemde ziekteverzuimcijfer.

5.3. Wat heeft het gekost?

Programma: Ondersteuning

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelsk. Onderst. Primaire Proces	1.277	731	210	941	1.028	-86
Uitv.budgetten Onderst. Primaire Proces	1.988	1.910	52	1.962	1.942	20
Lasten	3.265	2.641	262	2.903	2.969	-66
Bijdrage Ondersteuning Primaire Proces	-3.265	-2.641	-262	-2.903	-2.969	66
Baten	-3.265	-2.641	-262	-2.903	-2.969	66
Ondersteuning saldo	0	0	0	0	0	0

Saldo lasten	Verklaring afwijkingen
-86	In 2020 is een MT-lid uit dienst gegaan met een begeleidingstraject. Deze kosten worden gedekt uit het ziekteverzuimbudget en zijn begroot onder de uitvoeringsbudgetten ondersteuning primaire proces. Bij het opstellen van de zomernota zijn we ervanuit gegaan dat er voldoende budget was om het begeleidingstraject te kunnen financieren. Deze veronderstelling was echter niet juist omdat de dienstverleningsbijdrage 63k hoger is uitgevallen dan begroot. Bij het opstellen van de zomernota was dit al bekend, maar we hebben het per abuis niet meegenomen in de cijfers. Pas bij afrekening in december kwam deze omissie aan het licht.

5.4. Risico's

Zie de verantwoording in Hoofdstuk 6.

⁴ Voor het verwerken van alle TOZO-aanvragen moesten als eerder aangegeven uiteraard wel veel mensen worden ingehuurd.

6. Verplichte paragrafen

6.1. Inleiding

In het besluit Begroting en Verantwoording (BBV) staat aangegeven welke paragrafen verplicht opgenomen dienen te worden in de begroting. De paragrafen lokale heffingen, onderhoud kapitaalgoederen, verbonden partijen en grondbeleid zijn niet van toepassing voor BBS. De paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing is deels van toepassing voor BBS omdat BBS geen weerstandsvermogen heeft. We besteden daarom alleen aandacht aan onze risico's en de beheersing hiervan.

6.2. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Overzicht risico's

Jaarlijks vindt bij de jaarrekening een evaluatie plaats van de mate waarin ingeschatte risico's zich ook daadwerkelijk hebben voorgedaan en wat de financiële gevolgen daarvan zijn. In de tabel op de volgende pagina is dit inzichtelijk gemaakt.

Onderwerp	Oorzaak	Gevolg	Kans	Risico Bedrag Kans x omvang	Beheersmaatregel	2020
Hoger ziekteverzuim dan geraamd.	Afbouw verzuim lukt minder goed door werkdruk, arbeidsomstandigheden en/of persoonlijke omstandigheden.	Stijging kosten.	M	91	Actief beleid vanuit MT en HR, nemen van vroegtijdige preventie-maatregelen.	In 2020 is het ziekteverzuim flink afgenomen. Het risico heeft zich niet voorgedaan.
Sneller oplopende klanten aantallen dan verwacht, te weinig capaciteit.	Economische verslechtering.	Stijging kosten, oplopende doorlooptijden.	H	PM	Snel handelen vanuit MT (inhuur e.d).	Het bestand is niet gegroeid. Grote toestroom TOZO is goed opgevangen.
Wet en regelgeving Zorgadministratie.	Verplichte wettelijke wijzigingen.		L	16		De wijzigingen zijn opgevangen door de vaste formatie.
Richtlijnen RISB zorg administratie.	Verplichte registraties en aanpassingen in de administratie die niet zijn meegenomen in de basisdienstverlening van BBS.	Stijging kosten.	M		BBS en gemeenten gaan afspraken over governance tegen het licht houden. Er wordt ook gekeken naar de administratieve impact van bepaalde beleidskeuzes en of wetgeving.	Geen effect in 2020
Niet voldoen aan de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing.			L	PM	Functionaris gegevensbescherming is aangemeld bij autoriteit persoonsgegevens; we werken actief aan bewustwording bij medewerkers; er is een privacy-statement opgesteld voor de klanten en dit is op website van BBS geplaatst; verwerkersovereenkomsten zijn opgesteld; datalekken worden geregistreerd, gerapporteerd en procesverbeteringen voorgeschreven. Medewerkers leren daarvan.	In 2020 hebben data-lekken plaatsgevonden, dit heeft niet geleid tot meerwerk buiten de formatie om.

Effect voor BBS van de Corona crisis voor 2021

- Als gevolg van de corona-crisis kunnen zelfstandige ondernemers een aanvullende uitkering voor levensonderhoud en/of voor bedrijfskapitaal aanvragen (de Tozo). De maatregelen zijn voor 2021 verlengd en leiden tot meerwerk. We kunnen dat opvangen met de extra middelen die het Rijk heeft toegekend voor de uitvoeringskosten van de Tozo.
- Voor de eerste helft van 2021 is sinds kort (met terugwerkende kracht) de TONK-regeling van kracht, de Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten. BBS is belast met de uitvoering van deze regeling. Zowel de uitkeringen in het kader van de regeling als de uitvoering ervan worden vergoed door het rijk. De hoeveelheid werk is nog niet aan te geven.
- Op langere termijn voorzien we een toename van het aantal aanvragen voor uitkeringen als gevolg van na-ijlende ontslagen en faillissementen. Op dit moment is van stijging nog geen sprake, en we verwachten dat de stijging ook in 2021 nog beperkt zal blijven. Dit in verband met de steun die vanuit de overheid geboden is en nog wordt aan ondernemers, en met het feit dat de ontwikkeling van de bijstandspopulatie altijd achter de ww-ontwikkeling aankomt. Voor de periode vanaf 2022 wordt op dit moment wél rekening gehouden met een substantiële bestandstoename. Daarnaast zal het aantal aanvragen BBZ vermoedelijk toenemen op het moment dat de Tozo afloopt (de huidige regeling loopt tot 1 juli; het is nog niet duidelijk of er opnieuw een verlenging komt). Hetzelfde geldt waarschijnlijk voor het aantal mensen met schulden, waar BBS in de gemeente Soest werkzaamheden voor verricht.
- Teveel of onterecht verstrekte bijstand wordt teruggevorderd door BBS namens de gemeenten. Het is aannemelijk dat terugvordering complexer wordt indien de economische positie van voormalige klanten verslechtert. De gemeenten zullen dan ook wellicht minder inkomsten ontvangen. Welk effect dit heeft op de omvang van de vorderingen is nog lastig te voorspellen. We hopen een eventueel ongunstige ontwikkeling te kunnen pareren met de professionaliseringsslag die we dit jaar bij Terugvordering en Verhaal maken.
- De langdurige Corona-pandemie genereert volgens deskundigen een toename van sociale problematiek, vooral onder jongeren. Het is goed mogelijk dat dit leidt tot meer aanvragen bij de Jeugdteams, en daarmee indirect ook tot meer werk voor de Zorgadministratie.

6.3. Financiering

Op basis van de gemeenschappelijke regeling doen de deelnemende gemeenten bij voorschot betalingen voor de uitvoering van de taken door BBS. Voor BBS is een liquiditeitenplanning opgesteld. We kunnen geen liquiditeitstekorten overbruggen omdat er geen rekening-courantkrediet is afgesloten bij de Bank Nederlandse Gemeenten (BNG). Een tekort wordt gedekt door de gemeenten.

6.4. Bedrijfsvoering

Dienstverleningsbijdrage (€ 63.000 nadeel)

De doorbelasting vanuit de gemeenste Soest is 63k hoger dan we in de zomernota hebben opgenomen. In die nota is abusievelijk een oud cijfer meegenomen, dat al achterhaald was op het moment dat de zomernota werd gepresenteerd.

Misbruik en oneigenlijk gebruik TOZO

In verband met het Corona-virus is de tijdelijke TOZO-maatregel van kracht. BBS verwerkt voor de drie deelnemende gemeenten ook deze TOZO-aanvragen. Dit betreft een versneld proces met aangepaste voorwaarden. Vanuit het Rijk zal een vergoeding worden verstrekt ter compensatie van deze uitkeringen. Vanuit de VNG is er een document opgesteld voor misbruik en oneigenlijk gebruik. Het document vormt de basis om een inschatting te kunnen maken op de risico's die gelopen worden en hoe die ondervangen kunnen worden. Aan de hand van deze notitie heeft BBS haar TOZO proces geanalyseerd en een inschatting gemaakt van de risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik en maatregelen genomen om misbruik te reduceren.

Om achteraf te controleren of een TOZO uitkering rechtmatig is verstrekt zullen we gebruik maken van de signalen vanuit het Inlichtingenbureau. Het inlichtingenbureau is instaat om te rapporteren of er een belemmering is voor rechtmatigheidsverstrekking van de TOZO of niet. In het eerste kwartaal van 2021 zijn we begonnen met het onderzoeken van de eventuele belemmeringen en zullen dit voor het einde van het jaar hebben afgerond voor TOZO 1,23 en 4. Indien een TOZO uitkering onrechtmatig is verstrekt zullen we de uitkering gaan terugvorderen. De terugvorderingen zullen worden verwerkt in de SiSa bijlage in de jaarrekening 2021. Indien er naast de IB signalen andere meldingen zijn die een indicatie zijn voor oneigenlijk gebruik zullen we uiteraard aansluiten op ons reguliere fraudeonderzoeksproces.

Misbruik en oneigenlijk gebruik reguliere participatiewet

In 2021 zullen we daarnaast een uiteenzetting geven over de belangrijkste uitgangspunten van BBS om misbruik en oneigenlijk gebruik te bestrijden en welke maatregelen we nemen in de processen voor misbruikpreventie, opsporing van oneigenlijk gebruik en eventuele sancties binnen het kader van de wetgeving. In het IC plan geven we aan welke interne controles we gaan uitvoeren om het vastgestelde beleid te toetsen.

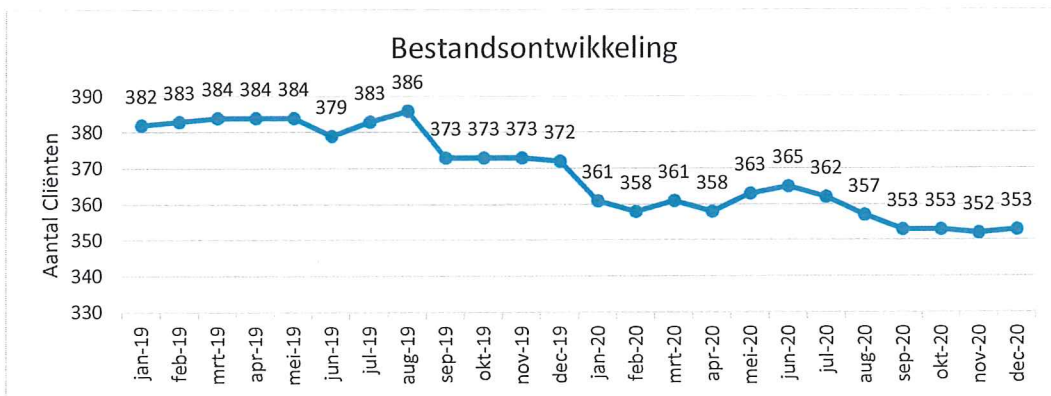
7. Gemeente Baarn

7.1. Resultaatafspraken Werk & Inkomen

- 47 klanten stromen uit naar duurzaam parttime betaald werk, met of zonder loonkostensubsidie. **De doelstelling is niet bereikt: er zijn 29 mensen aan het werk gegaan. Dit is in lijn met het regionale en landelijke beeld van een beperkte uitstroom. Zie voor de toelichting paragraaf 3.2.**
- Alle klanten hebben een Plan van aanpak naar vermogen. **Deze doelstelling is bereikt.**

7.2. Ontwikkeling klantenbestand, in- en uitstroom

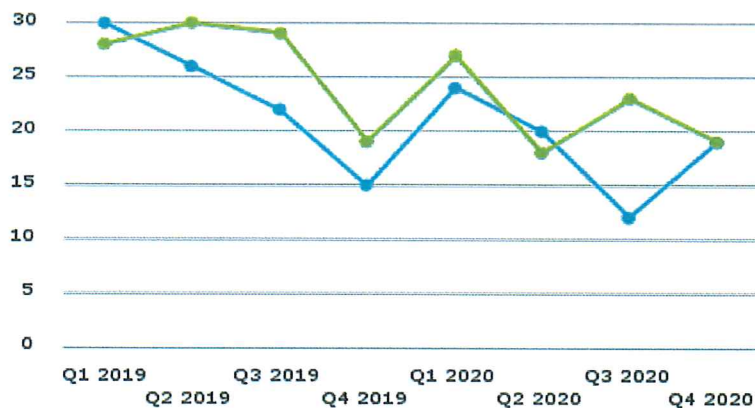
Tegen de verwachting en ook tegen het landelijk beeld in, is het bijstandsbestand in Baarn in 2020 opnieuw afgenomen, van 371 naar 353.



Als aangegeven bleef de uitstroom naar werk dit jaar achter. Zie paragraaf 3.2.

	Uitstroomdoel 2020	Gerealiseerd
Reguliere baan		21
Reguliere baan met LKS		3
Zelfstandige		4
Loonkostensubsidie (nuggers)		1
Totaal	47	29

Het bestand nam desondanks af, doordat de instroom nog harder daalde dan de uitstroom. Vooral in de zomer viel de instroom bijna stil.



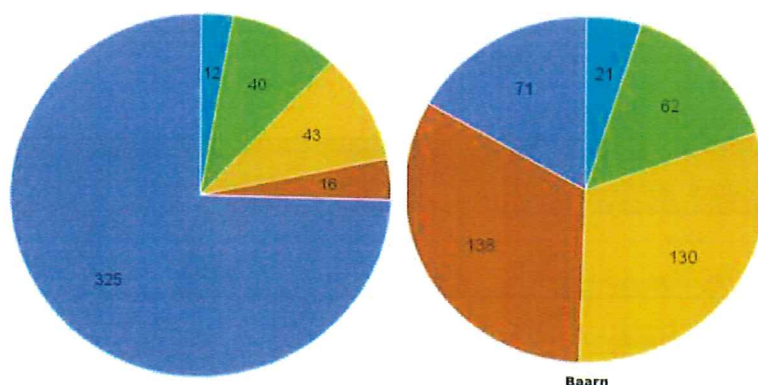
In- / uitstroom

● Instream ● Uitstroom

Toch was de crisis op enkele plekken zichtbaar: 25 instromers kwamen uit de ww, tegen maar 17 in 2019. Statushouders (9) en zelfstandigen (8) vormden de 2^e en 3^e groep instromers.

7.3. Meedoen naar vermogen

In 2020 zijn we aanzienlijk gevorderd met de indeling van klanten naar gelang de afstand tot de arbeidsmarkt. De groep met een grote afstand is omvangrijk, maar het bestand kent ook meer kansrijke mensen. Dat betekent niet automatisch dat die mensen ook heel snel uitstromen, zie 3.2.



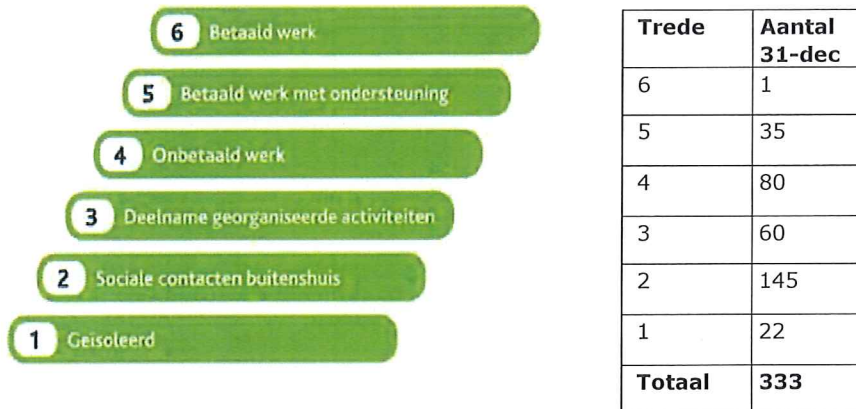
31-12-2019

31-12-2020

De indeling van de categorieën is als volgt:

- A "Actief naar werk" (klant zou binnen 3 maanden naar betaald werk moeten kunnen)
- B "De stap naar morgen" (in 3 - 9 maanden van passende participatie naar werk)
- C "Ik doe ook mee" (meer dan 9 maanden van passende participatie naar werk)
- D "Ik doe voorlopig niet mee" (tijdelijk of langdurig niet bemiddelbaar)
- Onbekend

Landelijk wordt de participatieladder gebruikt als indeling van de bijstandsbevolking.



NB het totaal komt niet overeen met het aantal klanten, omdat een deel van de klanten nog niet gecategoriseerd is.

De doelstelling van de BBS-gemeenten is dat iedereen meedoet naar vermogen en niemand in trede 1 blijft zitten. Dat vereist vooral goede contacten met partijen die zich op deze doelgroep richten. Hier hebben we in 2020 op ingezet, zie paragraaf 3.2, en die inspanningen zullen we in 2021 intensiveren.

7.1 Maatregelen en boetes

Klanten die zich niet aan de arbeidsverplichtingen van de Participatiewet houden, kan een maatregel worden opgelegd. In 2020 is dat veel minder gebeurd dan in het jaar ervoor (in Baarn 6 in plaats van 13 maal). Dat komt doordat we tijdens de lockdown veel minder mensen konden en soms ook wilden oproepen en controleren dan in normale tijden.

7.2 Klachten en bezwaren

In 2020 zijn 30 bezwaarschriften ontvangen en 21 afgehandeld. Er is één bezwaarschrift gegrond verklaard. Er waren 4 klachten, tegen nog 13 in 2019.

7.3 Financieel overzicht gemeente Baarn

Programma Bedragen x €1.000	Lasten / baten	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomen	Lasten	6.937	3.104	10.041	10.287	-246
	Baten	-227	40	-187	-233	46
	Bijdragen gemeenten	-6.710	-3.144	-9.854	-10.053	200
Participatie	Lasten	458	-56	402	417	-15
	Bijdragen gemeenten	-458	56	-402	-417	15
Zorgadministratie en Sociale teams	Lasten	894	114	1.008	1.018	-10
	Bijdragen gemeenten	-894	-114	-1.008	-1.018	10
Ondersteuning	Lasten	727	109	836	851	-15
	Bijdragen gemeenten	-727	-109	-836	-851	15
Totaal Baarn	Totaal lasten	9.015	3.271	12.286	12.572	-286
	Totaal baten	-227	40	-187	-233	46
	Totaal bijdragen Gemeenten	-8.788	-3.311	-12.099	-12.339	240

Programma: Inkomensregelingen

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomsregelingen, IOAW en IOAZ	5.266	5.330	-18	5.312	5.242	70
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	69	128	0	128	41	87
Bijz. bijstand en minima regelingen	828	837	0	837	829	8
Personeelkosten Inkomensregelingen	661	610	72	682	654	27
Uitvoeringsbudget Schuldhelpverlening	2	0	0	0	1	-1
Uitvoeringsbudget Inkomensregelingen	8	32	0	32	14	18
Levensonderhoud Tozo	0	0	2.700	2.700	2.900	-200
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	350	350	384	-34
Uitvoeringskosten Tozo	0	0	0	0	222	-222
Lasten	6.835	6.937	3.104	10.041	10.287	-246
Bijdrage levensonderhoud uitkeringen	-95	-114	31	-83	-100	17
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	-33	-42	9	-33	-27	-6
Bijz. bijstand en minima regelingen	-72	-71	0	-71	-47	-24
Bijdrage Gemeente Inkomensregelingen	-6.634	-6.710	-3.144	-9.854	-10.053	200
Levensonderhoud Tozo	0	0	0	0	-57	57
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	0	0	-1	1
Baten	-6.835	-6.937	-3.104	-10.041	-10.287	246
Inkomen	0	0	0	0	0	0

Saldo lasten	Verklaring afwijking > 50k
70	De onderbesteding op de BUIG-gelden is een gevolg van de daling van het aantal klanten
87	BBZ: veel klanten die in aanmerkingen komen, hebben nu Tozo ontvangen.
-200	Het aantal aanvragen Levensonderhoud Tozo kwam hoger uit dan verwacht, deels door de onverwacht soepele voorwaarden van Tozo 3.
-222	Extra inzet voor het behandelen van de Tozo aanvragen. De uitgaven liggen in lijn met hetgeen in de zomernota wordt genoemd. De kosten worden verdeeld naar aantal Tozo-besluiten.
Saldo baten	Verklaring afwijking > 50k
200	Het verschil tussen lasten en baten is te vinden in de bijdrage gemeente inkomensregelingen. Het betreft een boekhoudkundige handeling om de baten en lasten in evenwicht te krijgen.

Programma: Participatie

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Participatie (werk en activering)	292	278	-208	70	108	-38
Personeelskost. participatie (w&a)	195	180	152	332	309	23
Projecten & Maatwerk	29	0	0	0	0	0
Lasten	516	458	-56	402	417	-15
Bijdrage gemeente participatie (w&a)	-516	-458	56	-402	-417	15
Baten	-516	-458	56	-402	-417	15
Participatie	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 50k, geen toelichting

Programma: Zorgadministratie en Sociale teams

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelskosten zorgadministratie	150	120	51	171	169	2
Uitvoeringsbudgetten Zorgadministratie	9	10	4	14	16	-2
Personeelskosten Socialeteam	760	764	59	823	833	-11
Lasten	920	894	114	1.008	1.018	-10
Bijdrage gemeente zorgadministratie	-159	-130	-55	-185	-185	0
Bijdrage Socialeteams	-760	-764	-59	-823	-833	11
Baten	-920	-894	-114	-1.008	-1.018	10
Zorgadministratie en Sociale teams	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 50k, geen toelichting

Gemeente BBS: Baarn

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelsk. Onderst. Primaire Proces	332	195	72	267	291	-23
Uitv. budgetten Onderst. Primaire Proces	536	532	37	569	560	8
Lasten	869	727	109	836	851	-15
Bijdrage Ondersteuning Primaire Proces	-869	-727	-109	-836	-851	15
Baten	-869	-727	-109	-836	-851	15
Ondersteuning saldo	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 50k, geen toelichting

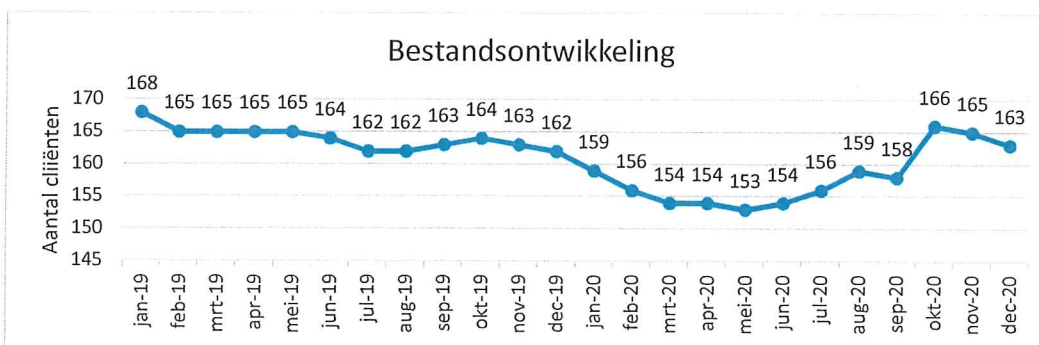
8. Gemeente Bunschoten

8.1 Resultaatafspraken Werk & Inkomen

- 21 klanten stromen uit naar duurzaam parttime betaald werk, met of zonder loonkostensubsidie. **De doelstelling is niet bereikt: er zijn 15 mensen aan het werk gegaan. Dit is in lijn met het regionale en landelijke beeld van een beperkte uitstroom. Zie voor de toelichting paragraaf 3.2.**
- Alle klanten hebben een Plan van aanpak naar vermogen. **De doelstelling is gerealiseerd.**

8.2 Ontwikkeling klantenbestand, in- en uitstroom

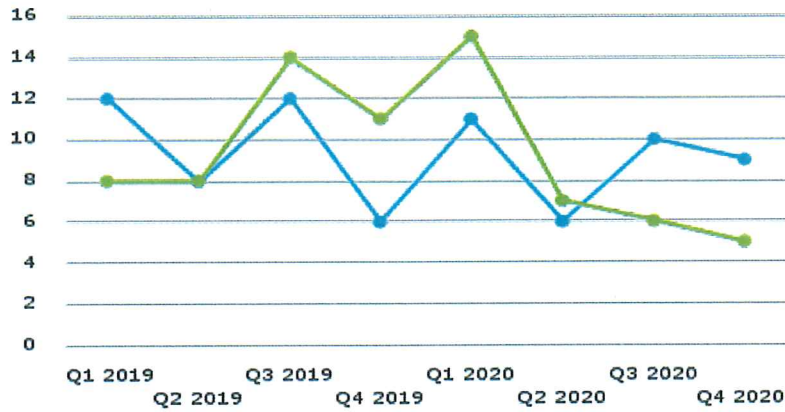
Onderstaande grafiek toont de ontwikkeling van het cliëntenbestand, exclusief Tozo-klanten. De daling die in 2019 inzette, boog tegen de zomer van 2020 om. Aan het eind van het jaar eindigde het bestand daardoor met zegge en schrijve één klant meer dan het jaar ervoor.



De uitstroom naar werk bleef als vermeld duidelijk achter bij de doelstelling, zie ook 3.2.

	Uitstroomdoel 2020	Gerealiseerd
Reguliere baan		7
Reguliere baan met LKS		2
Zelfstandige		5
Loonkostensubsidie (nuggers)		1
Totaal	21	15

Hoewel ook de instroom over het jaar heen daalde, bleef deze net boven de totale uitstroom (naar werk, maar ook als gevolg van opleiding, pensionering, huwelijk, etc). Die extra instroom wordt veroorzaakt door meer verhuizingen naar Bunschoten (11 tegen 2 een jaar eerder).

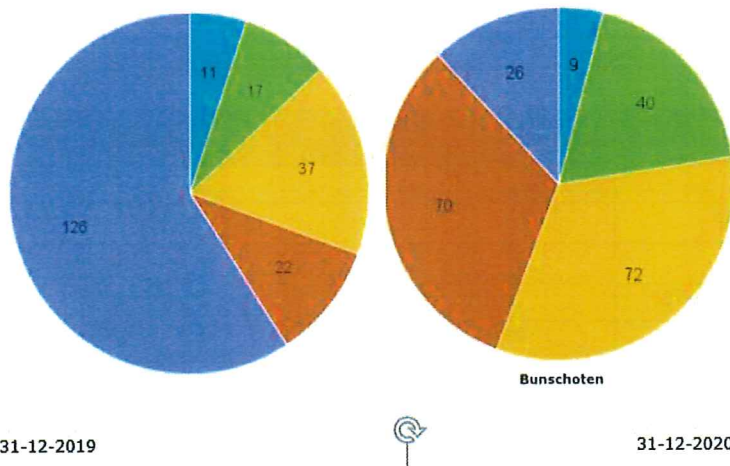


In- / uitstroom

● Instroom ● Uitstroom

8.3 Meedoen naar vermogen

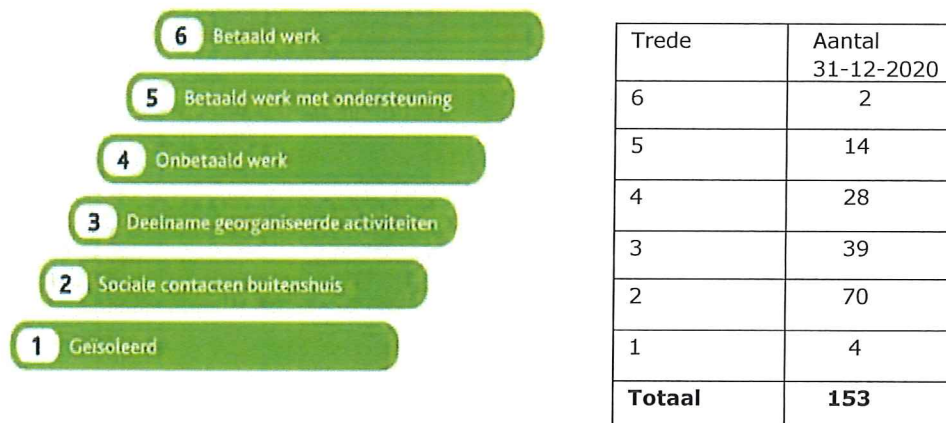
In 2020 zijn we aanzienlijk gevorderd met de indeling van klanten naar gelang de afstand tot de arbeidsmarkt. De groep met een grote afstand is omvangrijk, maar het bestand kent ook kansrijke mensen. Dat betekent helaas niet perse dat die laatsten ook heel snel uitstromen, zie 3.2.



De indeling van de categorieën is als volgt:

- A** "Actief naar werk" (klant zou binnen 3 maanden naar betaald werk moeten kunnen)
- B** "De stap naar morgen" (in 3 – 9 maanden van passende participatie naar werk)
- C** "Ik doe ook mee" (meer dan 9 maanden van passende participatie naar werk)
- D** "Ik doe voorlopig niet mee" (tijdelijk of langdurig niet bemiddelbaar)
- Onbekend**

Landelijk wordt de participatieladder gebruikt om het bijstandsbestand in te delen.



NB het totaal komt niet overeen met het aantal klanten, omdat een deel van de klanten nog niet gecategoriseerd is.

Doelstelling van de BBS-gemeenten is dat iedereen meedoet naar vermogen en niemand in trede 1 blijft. Dat vereist goede contacten met partijen die zich op deze groep richten. Hier hebben we in 2020 op ingezet, zie paragraaf 3.2, en die inspanningen gaan we intensiveren.

8.4 Maatregelen en boetes

Klanten die zich niet houden aan de Participatiewet, kan een maatregel worden opgelegd. Dat is in Bunschoten in 2020 niet gedaan.

8.5 Klachten

Er was in 2020 in Bunschoten, net als in 2019, sprake van 1 formele klacht. Er waren geen gegronde bezwaren.

8.6 Financieel overzicht gemeente Bunschoten

Programma Bedragen x €1.000	Lasten / baten	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomen	Lasten	2.883	1.952	4.835	4.877	-42
	Baten	-105	3	-102	-127	25
	Bijdragen gemeenten	-2.778	-1.955	-4.733	-4.750	17
Participatie	Lasten	157	44	201	194	7
	Bijdragen gemeenten	-157	-44	-201	-194	-7
Zorgadministratie en Sociale teams	Lasten	812	116	928	943	-15
	Bijdragen gemeenten	-812	-116	-928	-943	15
Ondersteuning	Lasten	357	68	425	441	-16
	Bijdragen gemeenten	-357	-68	-425	-441	16
Totaal Bunschoten	Totaal lasten	4.208	2.180	6.388	6.455	-66
	Totaal baten	-105	3	-102	-127	25
	Totaal bijdragen Gemeenten	-4.103	-2.183	-6.286	-6.328	41

Programma: Inkomen

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomsregelingen, IOAW en IOAZ	2.625	2.300	270	2.570	2.535	35
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	128	50	0	50	13	37
Bijz. bijstand en minima regelingen	206	253	0	253	217	36
Personeelkosten Inkomsregelingen	286	268	32	300	287	12
Uitvoeringsbudget Schuldhelpverlening	4	0	0	0	1	-1
Uitvoeringsbudget Inkomsregelingen	9	12	0	12	3	9
Levensonderhoud Tozo	0	0	1.500	1.500	1.556	-56
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	150	150	150	0
Uitvoeringskosten Tozo	0	0	0	0	115	-115
Lasten	3.258	2.883	1.952	4.835	4.877	-42
Bijdrage levensonderhoud uitkeringen	-42	-44	8	-36	-27	-9
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	-42	-20	-10	-30	-43	13
Bijz. bijstand en minima regelingen	-43	-41	5	-36	-34	-2
Bijdrage Gemeente Inkomsregelingen	-3.130	-2.778	-1.955	-4.733	-4.750	17
Levensonderhoud Tozo	0	0	0	0	-23	23
Baten	-3.258	-2.883	-1.952	-4.835	-4.877	42
Inkomen	0	0	0	0	0	0

Saldo lasten	Verklaring afwijking > 25k
35	De uitgaven zijn lager in 2020 dan in 2019 doordat het aantal klanten minder is gestegen dan verwacht.
37	BBZ: minder aanvragen, omdat veel klanten geholpen konden worden met de Tozo.
36	Onder de bijzondere bijstand vallen ook de minimaregeling en compensatieregeling eigen risico (CER). Het is een opneinderegeling van het beleid van de gemeenten. De bijzondere bijstand is een maatwerkvoorziening en daarom moeilijk te begroten.
-56	Het aantal aanvragen Levensonderhoud Tozo is hoger uitgekomen dan verwacht, deels door de soepele voorwaarden van Tozo 3.
-115	In 2020 is extra inzet geweest om alle Tozo aanvragen te kunnen behandelen. De uitgaven liggen in lijn met de zomernota. Alle kosten worden verdeeld naar het aantal Tozo besluiten.
Saldo Baten	Verklaring afwijking > 25k
	Geen opmerkingen

Programma: Participatie

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Participatie (werk en activering)	148	78	-23	55	58	-3
Personeelskost. participatie (w&a)	85	79	67	146	136	10
Projecten & Maatwerk	11	0	0	0	0	0
Lasten	244	157	44	201	194	7
Bijdrage gemeente participatie (w&a)	-244	-157	-44	-201	-194	-7
Baten	-244	-157	-44	-201	-194	-7
Participatie	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 25k, geen toelichting

Programma: Zorgadministratie en Sociale teams

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelskosten zorgadministratie	112	80	59	139	143	-4
Uitvoeringsbudgetten Zorgadministratie	6	7	11	18	13	5
Personeelskosten Socialeteam	799	725	46	771	787	-16
Lasten	917	812	116	928	943	-15
Bijdrage gemeente zorgadministratie	-118	-87	-70	-157	-156	-1
Bijdrage Socialeteams	-799	-725	-46	-771	-787	16
Baten	-917	-812	-116	-928	-943	15
Zorgadministratie en Sociale teams	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 25k, geen toelichting

Gemeente BBS: Bunschoten

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelsk. Onderst. Primaire Proces	167	99	41	140	155	-15
Uitv.budgetten Onderst. Primaire Proces	259	258	27	285	286	-1
Lasten	426	357	68	425	441	-16
Bijdrage Ondersteuning Primaire Proces	-426	-357	-68	-425	-441	16
Baten	-426	-357	-68	-425	-441	16
Ondersteuning saldo	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 25k, geen toelichting

9. Gemeente Soest

9.1 Resultaatafspraken Werk & Inkomen

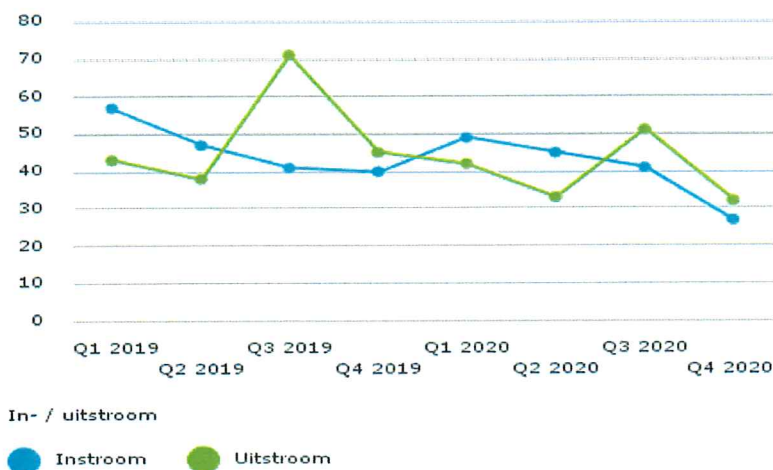
- 86 klanten stromen uit naar duurzaam parttime betaald werk, met of zonder loonkostensubsidie. **De doelstelling is niet bereikt. Zie voor de toelichting paragraaf 3.2.**
- Alle klanten hebben een Plan van aanpak naar vermogen. **De doelstelling is gerealiseerd.**

9.2 Ontwikkeling klantenbestand, in- en uitstroom

In lijn met de landelijke ontwikkelingen, steeg ook in Soest het aantal mensen in de bijstand in het 1^e en 2^e kwartaal. In het vierde kwartaal was er echter een verrassende daling, die het aantal klanten uiteindelijk onder dat van 2019 bracht: 676 tegenover 692.



De instroom was verrassenderwijs relatief laag ten opzichte van voorgaande jaren. Daarbij valt op dat in de laatste maanden weinig mensen instroomden vanuit de ww. Anders dan we hadden verwacht nam de uitstroom toch weer toe in de tweede helft van het jaar.

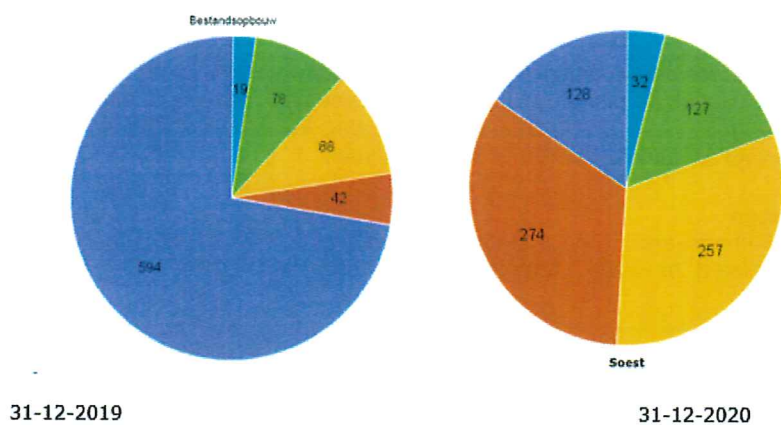


Dat neemt niet weg dat ook in Soest de uitstroomdoelstelling om 86 klanten te begeleiden naar duurzaam (deeltijd) betaald werk, met of zonder loonkostensubsidie, duidelijk niet is gerealiseerd.

	Uitstroomdoel 2020	Gerealiseerd
Reguliere baan ¹		49
Reguliere baan met Loonkostensubsidie		6
Zelfstandige		11
Loonkostensubsidie (nuggers)		4
Totaal	86	70

9.3 Meedoen naar vermogen

In 2020 zijn we aanzienlijk gevorderd met de indeling van klanten naar gelang de afstand tot de arbeidsmarkt. De groep met een grote afstand is omvangrijk, maar het bestand kent ook meer kansrijke mensen. Helaas betekent dat niet automatisch dat die laatsten ook heel snel uitstromen, zie 3.2.



De indeling van de categorieën is als volgt:

- A** "Actief naar werk" (klant zou binnen 3 maanden naar betaald werk moeten kunnen)
- B** "De stap naar morgen" (in 3 - 9 maanden van passende participatie naar werk)
- C** "Ik doe ook mee" (meer dan 9 maanden van passende participatie naar werk)
- D** "Ik doe voorlopig niet mee" (tijdelijk of langdurig niet bemiddelbaar)
- Onbekend**

Landelijk wordt de participatieladder gebruikt om het bijstandsbestand in te delen.



Trede	Aantal 31-12-2020
6	9
5	67
4	150
3	143
2	274
1	18
Totaal *	661

NB het totaal komt niet overeen met het aantal klanten, omdat een deel van de klanten nog niet gecategoriseerd is.

Doelstelling van de BBS-gemeenten is dat iedereen meedoet naar vermogen en niemand in trede 1 blijft. Dat vereist goede contacten met partijen die zich op deze groep richten. Hier hebben we in 2020 op ingezet, zie paragraaf 3.2, en die inspanningen gaan we intensiveren.

9.4 Maatregelen en boetes

Als een klant zich niet aan de arbeidsverplichtingen van de Participatiewet houdt, kan een maatregel worden opgelegd en de uitkering tijdelijk worden verlaagd. Het aantal maatregelen in 2020 was in Soest 6, tegen 23 in 2019. Tijdens de lockdowns konden en wilden we veel minder mensen oproepen en controleren dan in normale tijden.

9.5 Klachten en bezwaren

In totaal hebben we 50 bezwaarschriften ontvangen tegenover 70 in 2019. Daarvan werd er geen één gegrond verklaard. Er waren 7 formele klachten, tegen 16 in 2019.

9.6 Schuldhulpverlening

Anders dan voor de andere gemeenten, voer BBS voor Soest taken uit op het gebied van schuldhulpverlening (SHV), waaronder de intake, het uitvoeren van beschikkingen en de inzet van trajecten. Mogelijk als gevolg van alle extra ondersteunende maatregelen in verband met Corona, daalde het aantal nieuwe aanmeldingen iets ten opzichte van 2019 (van 142 naar 130). Hetzelfde geldt voor het totale bestand, dat afnam van 305 naar 285. De meeste doorverwijzingen, 101 stuks, gingen naar de Kredietbank. Nog eens 46 gingen er naar Welzijn en 18 naar Zuidweg.

9.7 Financieel overzicht gemeente Soest

Programma Bedragen x €1.000	Lasten / baten	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomen	Lasten	13.643	5.247	18.890	19.887	-997
	Baten	-326	74	-252	-373	121
	Bijdragen gemeenten	-13.317	-5.321	-18.638	-19.514	876
Participatie	Lasten	879	-91	789	803	-14
	Bijdragen gemeenten	-879	91	-789	-803	14
Zorgadministratie en Sociale teams	Lasten	2.180	-10	2.170	2.208	-37
	Bijdragen gemeenten	-2.180	10	-2.170	-2.208	37
Ondersteuning	Lasten	1.557	85	1.642	1.677	-35
	Bijdragen gemeenten	-1.557	-85	-1.642	-1.677	35
Totaal Soest	Totaal lasten	18.260	5.232	23.492	24.575	-1.083
	Totaal baten	-326	74	-252	-373	121
	Totaal bijdragen Gemeenten	-17.934	-5.306	-23.240	-24.202	962

Gemeente BBS: Soest

Programma: Inkomens

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomensregelingen, IOAW en IOAZ	10.025	10.500	-300	10.200	10.127	73
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	172	127	53	180	137	43
Bijz. bijstand en minima regelingen	1.444	1.476	0	1.476	1.380	96
Personeelkosten Inkomensregelingen	1.269	1.105	174	1.279	1.186	93
Uitvoeringsbudget Schuldhulpverlening	82	263	-193	70	57	13
Personeelkosten schuldhulpverlening	122	110	13	123	112	11
Uitvoeringsbudget Inkomensregelingen	36	62	0	62	63	-1
Levensonderhoud Tozo	0	0	5.000	5.000	5.899	-899
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	500	500	484	16
Uitvoeringskosten Tozo	0	0	0	0	443	-443
Lasten	13.151	13.643	5.247	18.890	19.887	-997
Bijdrage levensonderhoud uitkeringen	-201	-235	84	-151	-162	11
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	-29	-21	0	-21	-50	29
Bijz. bijstand en minima regelingen	-111	-70	-10	-80	-86	6
Bijdrage Gemeente Inkomensregelingen	-12.810	-13.317	-5.321	-18.638	-19.514	876
Levensonderhoud Tozo	0	0	0	0	-75	75
Baten	-13.151	-13.643	-5.247	-18.890	-19.887	997
Inkomen	0	0	0	0	0	0

Saldo lasten	Verklaring afwijking > 50k
73	De onderbesteding op de BUIG-gelden wordt voornamelijk veroorzaakt door de daling van het aantal klanten.
96	Onder de bijzondere bijstand vallen ook de minimaregeling en compensatieregeling eigen risico (CER). Het betreft een opheffing van het beleid van de gemeenten. De bijzondere bijstand is een maatwerkvoorziening en daarom moeilijk te begroten.
93	De onderbesteding op de personeelskosten is ontstaan door het niet volledig invullen van de vacatureruimte. Zie ook toelichting pagina 9.
-899	Het aantal aanvragen Levensonderhoud Tozo kwam hoger uit dan verwacht, mede door de soepele voorwaarden van Tozo 3.
-443	In 2020 is extra inzet geweest om alle Tozo-aanvragen te kunnen behandelen. De uitgaven liggen in lijn met de zomernota. Alle kosten worden over de gemeenten verdeeld al naar gelang het aantal Tozo-besluiten.
Saldo baten	Verklaring afwijking > 50k
876	Het verschil tussen de lasten en baten komt tot uitdrukking op de activiteit bijdrage gemeente inkomensregelingen. Het gaat om een boekhoudkundige handeling die ervoor zorgt dat baten en lasten in evenwicht zijn.
75	In 2020 is BBS begonnen met het terugvorderen van de TOZO gelden van cliënten die geen recht hebben omdat ze achteraf niet aan de volwaardige bleken te voldoen.

Programma: Participatie

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Participatie (werk en activering)	590	553	-388	165	232	-67
Personeelskost. participatie (w&a)	375	327	274	601	560	41
Projecten & Maatwerk	67	0	24	24	11	13
Lasten	1.033	879	-90	789	803	-14
Bijdrage gemeente participatie (w&a)	-1.033	-879	90	-789	-803	14
Baten	-1.033	-879	90	-789	-803	14
Participatie	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 50k, geen toelichting

Saldo lasten	Verklaring afwijking > 50k
-63	De overbesteding op de re-integratie uitgaven wordt gecompenseerd door de onderbesteding bij de personeelskosten participatie en de personeelskosten inkomen.

Programma: Zorgadministratie en Sociale teams

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelskosten zorgadministratie	463	486	-89	397	391	6
Uitvoeringsbudgetten Zorgadministratie	38	40	-8	32	36	-3
Personeelskosten Socialeteam	1.681	1.654	87	1.741	1.782	-40
Lasten	2.181	2.180	-10	2.170	2.208	-37
Bijdrage gemeente zorgadministratie	-501	-526	97	-429	-426	-3
Bijdrage Socialeteams	-1.681	-1.654	-87	-1.741	-1.782	40
Baten	-2.181	-2.180	10	-2.170	-2.208	37
Zorgadministratie en Sociale teams	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 50k, geen toelichting

Programma: Ondersteuning

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Personeelsk. Onderst. Primaire Proces	777	437	97	534	582	-48
Uitv.budgetten Onderst. Primaire Proces	1.193	1.120	-12	1.108	1.095	13
Lasten	1.970	1.557	85	1.642	1.677	-35
Bijdrage Ondersteuning Primaire Proces	-1.970	-1.557	-85	-1.642	-1.677	35
Baten	-1.970	-1.557	-85	-1.642	-1.677	35
Ondersteuning	0	0	0	0	0	0

Geen afwijkingen > 50k, geen toelichting

10. Jaarrekening

10.1 Grondslagen voor waardering en resultaatbestemming

Inleiding

Deze jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften die het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV) daarvoor geeft.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarden.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Personeelslasten worden in principe toegekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Als gevolg van het formele verbod op het opnemen van voorzieningen c.q. schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume, worden sommige personele lasten echter toegekend aan de periode waarin uitbetaling plaatsvindt. Daarbij moet worden gedacht aan componenten zoals ziektekostenpremie ten behoeve van gepensioneerden, verlofaanspraken en dergelijke.

Vlottende Activa

Uitzettingen met een rente-typische looptijd korter dan 1 jaar

In de balans zijn twee soorten vorderingen opgenomen:

- vorderingen uit hoofde van de openbare taak;
- uitzetting van de gelden in de rijkschatkist (schatkistbankieren).

De vorderingen worden tegen nominale waarde opgenomen.

Opmerking

De bedragen in de jaarrekening worden afgerond op € 1.000. Hierdoor kan de som der delen afwijken van de vermelde totalen.

10.2 Staat van Baten en Lasten

Activiteiten	Rekening 2019	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Inkomensregelingen, IOAW en IOAZ	17.916	18.130	-48	18.082	17.904	178
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	369	305	53	358	191	167
Bijz. bijstand en minima regelingen	2.479	2.566	0	2.566	2.425	141
Personeelskosten Inkomensregelingen	2.215	1.983	278	2.261	2.128	133
Uitvoeringsbudget Schuldhelpverlening	89	263	-193	70	59	11
Personeelskosten schuldhelpverlening	122	110	13	123	112	11
Uitvoeringsbudget Inkomensregelingen	53	106	0	106	79	27
Levensonderhoud Tozo	0	0	9.200	9.200	10.354	-1.154
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	1.000	1.000	1.018	-18
Uitvoeringskosten Tozo	0	0	0	0	780	-780
Lasten	23.243	23.462	10.303	33.765	35.051	-1.285
Bijdrage levensonderhoud uitkeringen	-338	-393	123	-270	-209	19
Bbz gev. levensonderhoud en bedrijfskred	-104	-83	-1	-84	-120	36
Bijz. bijstand en minima regelingen	-227	-182	-5	-187	-168	-19
Bijdrage Gemeente Inkomensregelingen	-22.574	-22.804	-10.420	-33.224	-34.317	1.093
Levensonderhoud Tozo	0	0	0	0	-155	155
Bedrijfskrediet Tozo	0	0	0	0	-1	1
Baten	-23.243	-23.462	-10.303	-33.765	-35.051	1.285
Inkomen saldo	0	0	0	0	0	0
Participatie (werk en activering)	1.031	908	-619	289	397	-108
Personeelskosten participatie (waa)	655	586	493	1.079	1.005	74
Projecten & Maatwerk	107	0	24	24	11	13
Lasten	1.793	1.494	-102	1.392	1.413	-21
Bijdrage gemeente participatie (waa)	-1.793	-1.494	102	-1.392	-1.413	21
Baten	-1.793	-1.494	102	-1.392	-1.413	21
Participatie saldo	0	0	0	0	0	0
Personeelskosten zorgadministratie	725	686	21	707	703	4
Uitvoeringsbudgetten Zorgadministratie	53	57	7	64	64	0
Personeelskosten Sociale teams	3.240	3.143	192	3.335	3.402	-67
Lasten	4.019	3.886	220	4.106	4.169	-63
Bijdrage gemeente zorgadministratie	-779	-743	-28	-771	-767	-4
Bijdrage Sociale teams	-3.240	-3.143	-192	-3.335	-3.402	67
Baten	-4.019	-3.886	-220	-4.106	-4.169	63
Zorgadministratie en Sociale teams saldo	0	0	0	0	0	0
Personeelsk. Onderst. Primaire Proces	1.277	731	210	941	1.028	-86
Uitv. budgetten Onderst. Primaire Proces	1.988	1.910	52	1.962	1.942	20
Lasten	3.265	2.641	262	2.903	2.969	-66
Bijdrage Ondersteuning Primaire Proces	-3.265	-2.641	-262	-2.903	-2.969	66
Baten	-3.265	-2.641	-262	-2.903	-2.969	66
Ondersteuning saldo	0	0	0	0	0	0
Saldi	0	0	0	0	0	0

10.3 Toelichting op het overzicht van baten en lasten in de jaarrekening

De afwijkingen zijn toegelicht in de programma's.

Programma 1:	pagina 10
Programma 2:	pagina 14
Programma 3:	pagina 16
Programma 4:	pagina 18

10.4 Overzicht incidentele baten en lasten

In de programma's hiervoor is al op diverse plaatsen aangegeven dat er sprake was van afwijkingen. Door onderstaande vergelijking van de realisatie van de incidentele baten en lasten met de begrotingscijfers ontstaat een (totaal)inzicht in de feitelijke afwijking van wat werd begroot. De vergelijking geeft ook inzicht in wat alsnog als een incidentele bate dan wel last geldt bij het opstellen en analyseren van de jaarrekeningcijfers na einde van het begrotingsjaar. We presenteren dit overzicht alleen voor de uitvoeringskosten en niet voor producten als levensonderhoud BBZ en Bijzondere bijstand. Deze uitgaven zijn conjunctuurgevoelig en schommelen jaarlijks.

Overzicht incidentele lasten

Programma 1		
• Uitvoeringskosten Tozo	€ 780.000	nadeel
• Tozo	€ 1.154.000	nadeel
Programma 2		
• Geen	€ 0	
Programma 3		
• Extra inhuur sociale teams	€ 67.000	nadeel
Programma 4 Uitvoeringsbudgetten ondersteuning		
• Meerkosten dienstverleningsovereenkomst	€ 63.000	nadeel

Baten zijn niet van toepassing omdat het eenmalige tekort wordt aangevuld met de bijdrage. Indien de lasten hoger zijn dan de begroting dan zullen de baten ook toenemen en andersom.

10.5 Begrotingsrechtmatigheid

In het kader van de begrotingsrechtmatigheid worden conform de BBV in dit hoofdstuk de overschrijdingen gemeld op programmaniveau. De overschrijding doet zich voor, als de lasten hoger zijn dan opgenomen in de begroting (inclusief de wijzigingen).

Programma Bedragen x €1.000	Start begroting 2020	Begr. wijziging 2020	Totaal begroting 2020	Rekening 2020	Saldo 2020
Participatie	1.494	-103	1.392	1.413	-21
Zorgadministratie en Sociale teams	3.886	220	4.106	4.169	-63
Ondersteuning	2.641	262	2.903	2.969	-66

Deze begrotingsoverschrijdingen worden veroorzaakt door meer uitgaven die binnen het voor het programma geldende beleid zijn gemaakt, voornamelijk ontstaan in het laatste kwartaal van 2020.

In programma 2 zijn de uitgaven op re-integratie hoger dan begroot. Deze hogere uitgaven hebben te maken met het feit dat we begin 2020 een groot deel van onze re-integratie uitbesteedden aan derden. In de zomerrapportage bent u erover geïnformeerd dat we hier mensen voor in dienst hebben genomen. De dekking van deze formatie zit volledig in programma 1.

In programma 3: het tekort wordt veroorzaakt door hogere inhuur dan verwacht bij de sociale teams in het laatste kwartaal.

Programma 4: Bij het opstellen van de zomernota zijn we ervanuit gegaan dat er voldoende budget was om het begeleidingstraject te kunnen financieren. Deze veronderstelling was echter niet juist omdat de dienstverleningsbijdrage 63k hoger is uitgevallen dan begroot. Bij het opstellen van de zomernota was dit al bekend, maar we hebben het per abuis niet meegenomen in de cijfers. Pas bij afrekening in december kwam deze omissie aan het licht.

10.6 Balans per 31 december 2020

Balans per 31 december 2020					
(bedragen x € 1.000)					
ACTIVA	31-12-20	31-12-19	PASSIVA	31-12-20	31-12-19
Vaste activa			Vaste Passiva		
Immateriële vaste activa	0	0	Reserves	0	0
			algemene reserve	0	0
			bestemmingsreserves	0	0
Materiële vaste activa	0	0	Gerealiseerd resultaat	0	0
			Voorzieningen	0	0
Financiële vaste activa	0	0	Vaste schulden	0	0
Totaal vaste activa	0	0	Totaal vaste passiva	0	0
Vlottende activa			Vlottende passiva		
Vorraden	0	0	Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd < 1 jaar	2.205	1.071
Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar	1.825	1.588			
Liquide middelen	151	85	Overlopende passiva	1.654	1.619
Overlopende activa	1.883	1.017			
Totaal vlottende activa	3.859	2.689	Totaal vlottende passiva	3.859	2.689
Totaal activa	3.859	2.689	Totaal passiva	3.859	2.689

10.7 Toelichting op de balans

Gebeurtenissen na balansdatum

Hoewel het COVID-19-virus op het moment van schrijven nog niet onder controle is, is de verwachting dat de meeste inwoners in 2021 gevaccineerd zullen worden, en dat de pandemie daarmee langzamerhand uit zal doven. De overheid heeft diverse noodpakketten beschikbaar gesteld om bedrijven financieel te ondersteunen. Voor BBS heeft dit als gevolg dat we in 2021 kredieten en TOZO- en TONK-gelden beschikbaar stellen. De omvang van de gelden zal naar alle waarschijnlijkheid veel lager zijn dan hetgeen in 2020 is uitgekeerd. Hoe de economie zich gaat herstellen is nog uiterst onzeker. Datzelfde geldt uiteraard ook voor het effect op de omvang van ons uitkeringsbestand.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

De niet uit de balans blijvende verplichtingen zijn langlopende overeenkomsten waaruit één of meerdere verplichtingen voortvloeien. Hiertoe rekenen we ook de verplichtingen die slechts voor één jaar of minder zijn aangegaan, die in de loop van het jaar zijn ontstaan en per ultimo van dat jaar nog voortduren.

- Dienstverleningsovereenkomst met de gemeente Soest voor de huisvesting en ondersteunende taken. De contractwaarde is € 1,477 miljoen en het contract wordt jaarlijks verlengd. Looptijd tot 1 januari 2022.
- Overeenkomst voor de verantwoording gezamenlijke Regionale Inkoop Sociaal Domein 2018 van Uitvoeringsorganisatie BBS en Gemeente Amersfoort. Looptijd tot 1 januari 2022, contractwaarde is € 19.000.
- In de jaarrekening 2017 hebben we voor het eerst melding gedaan van de BTW-problematiek. We zijn in gesprek met de belastingdienst om helder te krijgen of we voor bepaalde activiteiten BTW-plichtig is. Bij het opstellen van het jaarverslag 2020 is hierover via een emailwisseling een voor ons gunstige eerste uitspraak gedaan door de Belastingdienst en dat er geen BTW verschuldigd is op de afrekening van de dienstverlening op de sociale teams. Een officiële bevestiging hiervan is nog steeds niet ontvangen.
- Zelfstandige ondernemers wiens onderneming hinder ondervindt van de Corona-crisis kunnen een aanvullende uitkering voor levensonderhoud en/of voor bedrijfskapitaal aanvragen (de zogenaamde Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers; Tozo). Op basis van de huidige aanvragen, gaan we er vanuit dat we op ongeveer 3500 aanvragen uitkomen voor de drie gemeentes samen over de periode tot 1-7-2021, de voorlopige einddatum. Het exacte aantal aanvragen en de hoogte van de uitkeringen is uiteraard lastig te voorspellen.

Alle bedragen zijn x € 1.000 in de tabellen!

Flottende activa

Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan 1 jaar

Deze worden tegen nominale waarde gewaardeerd.

Uitzettingen met een rente typische looptijd < 1 jaar	31.12.2020	31.12.2019
Vordering op openbare lichamen	877	1.063
Vordering op niet-openbare lichamen	206	0
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rente typische looptijd < 1 jaar	741	525
Totaal	1.825	1.588

De belangrijkste vordering op openbare lichamen (> € 100.000) is

- BTW afrekening Baarn, Bunschoten en Soest € 852.005
- Overige vorderingen < € 100.000 € 86.401

De belangrijkste vordering op niet-openbare lichamen (> € 100.000) is

- Terugvordering voorschotten TOZO-regeling € 145.000
- Overige vorderingen < € 100.000 € 61.000

Schatkistbankieren: uitzettingen in 's Rijks schatkist met een rente typische looptijd korter dan 1 jaar

Decentrale overheden zijn verplicht om hun overtollige middelen in 's Rijks schatkist aan te houden. Om het dagelijkse beheer te vereenvoudigen is er een drempelbedrag, afhankelijk van het begrotingstotaal, dat buiten de schatkist mag worden gehouden.

De omvang van de begroting Uitvoeringsorganisatie BBS is € 42,2 miljoen. Het minimale drempelbedrag is € 250.000. Onderstaande tabel is in euro's, dus niet * € 1000,-.

Kwartaal	Liquide middelen in euro's
1-1-2020	85.093
31-3-2020	444.508
30-6-2020	110.181
30-9-2020	64.740
31-12-2020	150.888

Het bedrag aan middelen dat buiten het schatkistbankieren is aangehouden per kwartaal zal minder dan € 250.000 zijn, omdat de rekening courant automatisch wordt afgeroomd naar € 150.000. Het schatkistbankieren is per 2 oktober 2017 in gegaan.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarden.

De liquide middelen zijn opgenomen einde boekjaar 2020 en bestaan uit het saldo van de bankrekening die afgesloten is bij de BNG.

Liquide middelen	31.12.2020	31.12.2019
Bank Nederlandse Gemeenten	151	85
Totaal	151	85

Overlopende activa

De overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Overlopende activa	31.12.2020	31.12.2019
Voorschotten uitkeringen	24	22
Vorderingen deelnemende gemeenten minus voorschotten	1.679	859
Overige nog te ontvangen bedragen en vooruitbetaalde bedragen die ten laste van volgende begrotingsjaren komen	180	136
Totaal	1.883	1.017

De belangrijkste nog te ontvangen bedragen

- Afwikkeling zorgkosten – nog te ontvangen van Baarn € 769.134
- Afwikkeling werk en inkomen – nog te ontvangen van Baarn € 328.371
- Afwikkeling werk en inkomen – nog te ontvangen van Bunschoten € 581.504

Vlottende Passiva

Vlottende passiva worden gewaardeerd tegen nominale waard.

Netto-vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan 1 jaar

Netto-vlottende schulden met een rente typische looptijd < 1 jaar	31.12.2020	31.12.2019
Betalingen onderweg	195	821
Crediteuren	2.004	249
Overige netto vlottende schulden	6	249
Totaal	2.205	1.070

De belangrijkste vlottende schulden

- betalingen onderweg Werk en Inkomen € 178.782
- betalingen onderweg Zorg € 16.296

Overlopende passiva

Onder de overlopende passiva worden verplichtingen opgenomen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen.

Overlopende passiva	31.12.2020	31.12.2019
Loonheffing BBS-uitkeringen	319	131
Loonheffing BBS-personeel	508	625
ZVW BBS-uitkeringen	115	70
Pensioenen/IZA en overige loonkosten	127	110
Nog te betalen deelnemende gemeenten minus voorschotten	446	429
Nog te betalen overig	139	254
Totaal	1.654	1.620

De belangrijkste nog te betalen bedragen

- Afwikkeling zorgkosten -nog te betalen aan Bunschoten € 369.826
- Afwikkeling zorgkosten – nog te betalen aan Soest € 25.413
- Afwikkeling werk en inkomen – nog te betalen aan Soest € 51.158

10.8 Wet normering Topinkomens (WNT)

De WNT is van toepassing op Gemeenschappelijke regeling Baarn Bunschoten en Soest. Het voor Gemeenschappelijke regeling Baarn Bunschoten en Soest toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 €201.000,-. Het algemeen bezoldigingsmaximum is van toepassing.

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2020		
bedragen x € 1	B. van der Schelde	J.Kool
Functiegegevens	Directeur UO BBS	Directeur UO BBS
Aanvang en einde functievervulling in 2020	[01/01] – [31/12]	[01/01] – [19/04]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	106.796	31.779
Beloningen betaalbaar op termijn	17.304	5.781
<i>Subtotaal</i>	<i>124.100</i>	<i>37.560</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	60.410
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t	n.v.t
Bezoldiging	124.100	37.560
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t	n.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t	n.v.t
Gegevens 2019		

bedragen x € 1	B. van der Schelde	J.Kool
Functiegegevens	Directeur UO BBS	Directeur UO BBS
Aanvang en einde functievervulling in 2019	[15/06] – [31/12]	[01/01] – [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	52.257	102.380
Beloningen betaalbaar op termijn	8.826	17.905
<i>Subtotaal</i>	<i>61.084</i>	<i>120.285</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	106.301	194.000
Bezoldiging	61.084	120.285

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2020	
bedragen x € 1	J.Kool
Functiegegevens	
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Directeur UO BBS
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2020
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband	
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	70.691
Individueel toepasselijk maximum	75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	70.691
Waarvan betaald in 2020	70.691
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
---	--------

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE	Periode
Dhr. E. Jansma	Voorzitter	1-1-2020- 31-12-2020
Dhr. P. van Asselt	Bestuurslid	1-1-2020-31-12-2020
Mevr. L. van Aalst-Veldman	Bestuurslid	1-1-2020- 31-12-2020

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

10.9 Sisa



SZW	GZB	Definitief SISA bijlage verantwoordingsinformatie 2020 op grond van artikel 3 van de Regeling Informatieverstrekking sisa - d.d. 12 februari 2021	Besteding (jaar T) algemene bijstand						
			Baten (jaar T) algemene bijstand (exclusief Rijk)	Deel openbaar lichaam	1.1 Participatiewet (PW)	Deel openbaar lichaam	1.2 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)	Deel openbaar lichaam	1.2 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)
1 2 3	060308 Gemeente Baarn 060313 Gemeente Bunschoten 060342 Gemeente Soest	Aard controle n.v.t. Indicator: GZB/01	€ 4.658.794	€ 4.658.794	€ 4.658.794	€ 4.658.794	€ 4.658.794	€ 4.658.794	€ 4.658.794
			€ 2.276.094	€ 2.276.094	€ 2.276.094	€ 2.276.094	€ 2.276.094	€ 2.276.094	€ 2.276.094
			€ 2.011.881	€ 2.011.881	€ 2.011.881	€ 2.011.881	€ 2.011.881	€ 2.011.881	€ 2.011.881
1 2 3	060308 Gemeente Baarn 060313 Gemeente Bunschoten 060342 Gemeente Soest	Aard controle n.v.t. Indicator: GZB/07	€ 365	€ 365	€ 365	€ 365	€ 365	€ 365	€ 365
			€ 295	€ 295	€ 295	€ 295	€ 295	€ 295	€ 295
			€ 1.123	€ 1.123	€ 1.123	€ 1.123	€ 1.123	€ 1.123	€ 1.123
1 2 3	060308 Gemeente Baarn 060313 Gemeente Bunschoten 060342 Gemeente Soest	Aard controle n.v.t. Indicator: GZB/08	€ 14.171	€ 14.171	€ 14.171	€ 14.171	€ 14.171	€ 14.171	€ 14.171
			€ 76.449	€ 76.449	€ 76.449	€ 76.449	€ 76.449	€ 76.449	€ 76.449
			€ 239	€ 239	€ 239	€ 239	€ 239	€ 239	€ 239
1 2 3	060308 Gemeente Baarn 060313 Gemeente Bunschoten 060342 Gemeente Soest	Aard controle n.v.t. Indicator: GZB/09	€ 3.977	€ 3.977	€ 3.977	€ 3.977	€ 3.977	€ 3.977	€ 3.977
			€ 3.163	€ 3.163	€ 3.163	€ 3.163	€ 3.163	€ 3.163	€ 3.163
			€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
1 2 3	060308 Gemeente Baarn 060313 Gemeente Bunschoten 060342 Gemeente Soest	Aard controle n.v.t. Indicator: GZB/10	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
			€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
			€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
1 2 3	060308 Gemeente Baarn 060313 Gemeente Bunschoten 060342 Gemeente Soest	Aard controle n.v.t. Indicator: GZB/11	€ 45.613	€ 45.613	€ 45.613	€ 45.613	€ 45.613	€ 45.613	€ 45.613
			€ 26.992	€ 26.992	€ 26.992	€ 26.992	€ 26.992	€ 26.992	€ 26.992
			€ 53.089	€ 53.089	€ 53.089	€ 53.089	€ 53.089	€ 53.089	€ 53.089
1 2 3	060308 Gemeente Baarn 060313 Gemeente Bunschoten 060342 Gemeente Soest	Aard controle n.v.t. Indicator: GZB/12	€ 112.195	€ 112.195	€ 112.195	€ 112.195	€ 112.195	€ 112.195	€ 112.195
			€ 125.972	€ 125.972	€ 125.972	€ 125.972	€ 125.972	€ 125.972	€ 125.972
			€ 197.315	€ 197.315	€ 197.315	€ 197.315	€ 197.315	€ 197.315	€ 197.315



Code	omschrijving	Besteding (jaar T) kapitaalverzekering	Balen (jaar T) kapitaalverzekering (exclusief Rijk)	Balen vanwege voor 1 januari 2020-verstrekt kapitaal (exclusief Rijk)	Besteding (jaar T) Bob	Balen (jaar T) Bob (exclusief Rijk)
G3B	Bestuit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (exclusief levensonderhoud beginnende zelfstandigen), deel openbaar lichaam 2020	Aard controle n.v.t. Indicator: G3B/07	Aard controle Rijk Indicator: G3B/02	Aard controle Rijk Indicator: G3B/03	Aard controle Rijk Indicator: G3B/05	Aard controle Rijk Indicator: G3B/06
SZW	Bestuit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz) 2004	€ 26.500	€ 0	€ 23.689	€ 0	€ 0
	Openbaar lichaam o.g.v. W.gr (SISA tussen medeoverheden)	€ 0	€ 0	€ 42.750	€ 0	€ 0
	Het openbaar lichaam verantwoordt hier per gemeente over het deel van de regeling dat in (jaar T) door het openbaar lichaam is uitgevoerd.	€ 100.950	€ 8.305	€ 38.633	€ 0	€ 0
	Hieronder verschijnt de gemeente(code) conform de keuzes gemaakt bij C3B/01	Besteding (jaar T) uitvoerings- en onderzoekskosten artikel 55, eerste en tweede lid, Bbz 2004 (exclusief Bob)	Aard controle Rijk Indicator: G3B/02	Aard controle Rijk Indicator: G3B/03	Aard controle Rijk Indicator: G3B/05	Aard controle Rijk Indicator: G3B/06
	In de kolommen hiermaat de verantwoordingsinformatie voor de gemeente invullen					
	Aard controle n.v.t. Indicator: G3B/07	Aard controle Rijk Indicator: G3B/02	Aard controle Rijk Indicator: G3B/03	Aard controle Rijk Indicator: G3B/03	Aard controle Rijk Indicator: G3B/05	Aard controle Rijk Indicator: G3B/06
	1 060308 Gemeente Baarn	€ 14.899				
	2 060313 Gemeente Bunschoten	€ 12.723				
	3 060342 Gemeente Soest	€ 35.272				

SZW	G4E	Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) - deel openbaar lichaam 2020	Openbaar lichaam o.p.v. Wgr (SIsa tussen medeoverheden) Het openbaar lichaam verantwoordt hier per gemeente over het deel van de regeling dat in (jaar T) door het openbaar lichaam is uitgevoerd.	Hieronder per regel één gemeente(code) selecteren en in Tozo 1, 2 of 3 de kolommen tenaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen	Welke regeling betreft, het? Vul in Tozo 1, 2 of 3	Besteding (jaar T) levensonderhoud	Besteding (jaar T) kapitaalverzekering	Baten (jaar T) levensonderhoud	Baten (jaar T) kapitaalverzekering (aflossing)
				Aard controle n.v.t. Indicator: G4B/01	Aard controle n.v.t. Indicator: G4B/02	Aard controle R Indicator: G4B/03	Aard controle R Indicator: G4B/04	Aard controle R Indicator: G4B/05	Aard controle R Indicator: G4B/06
		1	060308 Gemeente Baarn	Tozo1	€ 2.088.743	€ 272.028	€ 35.673	€ 1.080	
		2	060313 Gemeente Bunschoten	Tozo1	€ 1.234.655	€ 123.142	€ 21.365	€ 0	
		3	060342 Gemeente Soest	Tozo1	€ 4.173.577	€ 326.297	€ 52.009	€ 0	
		4	060308 Gemeente Baarn	Tozo2	€ 365.584	€ 81.256	€ 20.401	€ 0	
		5	060313 Gemeente Bunschoten	Tozo2	€ 201.986	€ 12.157	€ 1.638	€ 0	
		6	060342 Gemeente Soest	Tozo2	€ 1.131.547	€ 125.413	€ 22.757	€ 0	
		7	060308 Gemeente Baarn	Tozo3	€ 245.225	€ 30.371	€ 1.059	€ 0	
		8	060313 Gemeente Bunschoten	Tozo3	€ 99.042	€ 15.157	€ 0	€ 0	
		9	060342 Gemeente Soest	Tozo3	€ 593.614	€ 30.471	€ 0	€ 0	
			Hieronder verschijnt de gemeente(code) conform de keuzes gemaakt bij G4B/01	Hieronder verschijnt de keuze regeling (Tozo 1, 2 of 3) conform de keuzes gemaakt bij G4B/02	Baten (jaar T) kapitaalverzekering (overig)	Aantal besluiten levensonderhoud (jaar T)	Totaal bedrag Vorderingen (i.v.m. verstrekte voorschotten op Tozo-aanvragen levensonderhoud welke zijn ingediend voor 22 april 2020)		
			In de kolommen hiernaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen						
		1	060308 Gemeente Baarn	Tozo1	€ 0	542	46	€ 17.402	
		2	060313 Gemeente Bunschoten	Tozo1	€ 0	305	21	€ 25.053	
		3	060342 Gemeente Soest	Tozo1	€ 0	1.065	75	€ 129.772	
		4	060308 Gemeente Baarn	Tozo2	€ 0	120	4	€ 0	
		5	060313 Gemeente Bunschoten	Tozo2	€ 0	49	1	€ 0	
		6	060342 Gemeente Soest	Tozo2	€ 0	253	10	€ 0	
		7	060308 Gemeente Baarn	Tozo3	€ 0	63	0	€ 0	
		8	060313 Gemeente Bunschoten	Tozo3	€ 0	36	1	€ 0	
		9	060342 Gemeente Soest	Tozo3	€ 0	176	5	€ 0	

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het algemeen bestuur van Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Baarn,
Bunschoten en Soest

A. Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Baarn, Bunschoten en Soest te Soest gecontroleerd.

WIJ CONTROLEERDEN	ONS OORDEEL
De jaarrekening bestaande uit: <ol style="list-style-type: none">1. het overzicht van baten en lasten over 2020 (pagina 38);2. de balans per 31 december 2020 (pagina 40);3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving (pagina 37 en pagina 39 tot en met pagina 46) en andere toelichtingen (pagina 56 tot en met pagina 57);4. de SiSa-bijlage met de verantwoordingsinformatie over specifieke uitkeringen (pagina 47 tot en met pagina 49); en5. de bijlage met het overzicht van de gerealiseerde baten en lasten per taakveld (pagina 57).	<p>Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken op pagina 37 tot en met pagina 57 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van zowel de baten en lasten over 2020 als van de activa en passiva van de Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Baarn, Bunschoten en Soest op 31 december 2020 in overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV).</p> <p>Naar ons oordeel zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving, waaronder verordeningen, opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in het normenkader 2020 van 23 april 2021.</p>

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado), het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 23 april 2021 en de Regeling Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2020. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Baarn, Bunschoten en Soest zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op EUR 436.020. De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt voor fouten 1% en voor onzekerheden 3% van de totale lasten inclusief toevoegingen aan reserves, zoals voorgeschreven in artikel 2 lid 1 Bado.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in de Regeling Controleprotocol WNT 2020. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn, zoals ook bedoeld in artikel 3 Bado.

Wij zijn met het algemeen bestuur overeengekomen dat wij aan het algemeen bestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de EUR 22.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve, SiSa of WNT-redenen relevant zijn.

B. Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij omvatten de jaarstukken andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ jaarverslag, waaronder de programmaverantwoording en de paragrafen (pagina 1 tot en met pagina 37);
- ▶ de bijlagen zoals opgenomen in de jaarstukken.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag in overeenstemming met het BBV.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur en algemeen bestuur voor de jaarrekening

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met het BBV. Het dagelijks bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in het normenkader.

In dit kader is het dagelijks bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het dagelijks bestuur afwegen of de financiële positie voldoende is om de gemeenschappelijke regeling in staat te stellen de risico's vanuit de reguliere bedrijfsvoering financieel op te vangen. Het dagelijks bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de risico's kunnen worden opgevangen toelichten in de jaarrekening.

Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de gemeenschappelijke regeling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Bado, het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 23 april 2021, de Regeling Controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's
 - ▷ dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - ▷ dat baten en lasten alsmede de balansmutaties als gevolg van fouten of fraude niet in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het dagelijks bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- ▶ het vaststellen dat de door het dagelijks bestuur gehanteerde afweging dat de gemeenschappelijke regeling in staat is de risico's vanuit de reguliere bedrijfsvoering financieel op te vangen aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de gemeenschappelijke regeling haar financiële risico's kan opvangen. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de gemeenschappelijke regeling de financiële risico's niet kan opvangen;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de controle van de jaarrekening van de gemeenschappelijke regeling, rekening houdend met de invloed daarop van de aard en de significantie van de activiteiten van uitvoeringsorganisaties ten behoeve van de gemeenschappelijke regeling. Op basis hiervan hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden ten aanzien van deze uitvoeringsorganisaties.

Wij communiceren met algemeen bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 26 april 2021

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.

drs. G.J. Verwoert RA

10.11 Voorstel tot resultaatbestemming

Het resultaat over boekjaar 2020 is € 0. Er is geen sprake van eigen vermogen.

11. Bijlagen

11.1 Bijdrage deelnemers organisatiekosten

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de bijdragen van de gemeenten voor de personele inzet en het aandeel overhead per programma/ activiteit.

		Baarn	Bunschoten	Soest	Totaal
Verdeling per 1/1/20	Cliënten	380	167	689	1.236
Schuldhelpverlening	Inbreng FTE			1,5	1,5
Sociale team	FTE	10	9,5	21,67	41,17
Zorgadministratie	FTE	2,6	2,2	6	10,8
Inkomen (cliënten)	Loonkosten	654	287	1.186	2.128
Participatie (cliënten)	Loonkosten	309	136	560	1.005
Schuldhelpverlening (FTE)	Loonkosten			112	112
Sociale team (FTE)	Loonkosten	833	787	1.782	3.402
Zorgadministratie (FTE)	Loonkosten	169	143	391	703
	Materiële kosten	15	13	36	64
	Totaal	185	156	426	767
Overige kosten ondersteuning	Materiële kosten	143	63	259	464
Ondersteuning:					
Inkomen (27,15/58,5) * cliënten)	Materiële kosten	218	96	395	708
Arbeidsparticipatie (8,03/58,5)*cliënten)	Materiële kosten	109	48	198	355
Schuldhelpverlening (1,5/58,5FTE)	Materiële kosten			38	38
Sociale team (4,13/58,5TE)*FTE team	Materiële kosten	25	24	55	104
Zorgadministratie (10,8/58,5FTE)*team	Materiële kosten	66	55	151	272
Totaal Mat budgetten ondersteuning		418	223	837	1.478
Inkomen (idem zie boven)	Loonkosten	151	67	275	493
Arbeidsparticipatie	Loonkosten	76	33	138	247
Schuldhelpverlening	Loonkosten			26	26
Sociale team	Loonkosten	18	17	38	72
Zorgadministratie	Loonkosten	46	39	105	189
Totaal Personeelskosten ondersteuning		291	155	582	1.028
Totaal bijdrage 2020		2.832	1.807	5.743	10.383

In de begroting wordt aangegeven welke bijdrage elke deelnemer verschuldigd is voor de uitvoering van de taken van BBS. Het bestuur stelt een bijdragebesluit op en legt daarin de verdeelsleutel per product vast, waarbij onderscheid wordt gemaakt naar basis-, plus- en maatwerktaken. In het bijdragebesluit wordt ook bepaald in hoeverre en op welke wijze voorschotten in rekening worden gebracht. De kosten van de basis- en de maatwerktaken blijven gescheiden. De kosten van maatwerktaken worden in zijn geheel gedragen door de gemeente(n) die deze maatwerktaken afnemen.

11.2 Overzicht gerealiseerde baten en lasten per taakveld

De nieuwe BBV schrijft voor dat uitgaven en inkomsten worden gekoppeld aan taakvelden. Dit maakt ze vergelijkbaar met de uitgaven en inkomsten van andere gemeenten/gemeenschappelijke regelingen.

Taakveld	Baten	Bijdrage Gemeente	lasten	Programma
0.4 Overhead		-2.969	2.969	4
6.2 Wijkteams		-3.402	3.402	3
6.3 Inkomensregelingen	-733	-34.147	34.880	1
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+		-171	171	1
6.5 Arbeidsparticipatie		-1.413	1.413	2
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+		-767	767	3
Totaal	-733	-42.869	43.602	

Bedragen * € 1000

De baten zijn inkomsten van derden.

